Výročná správa o vykonávaní cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti (2016)

**ČASŤ A**

# IDENTIFIKÁCIA VÝROČNEJ SPRÁVY O VYKONÁVANÍ

|  |  |
| --- | --- |
| CCI | 2014SK05SFOP001 |
| Názov | Operačný program Efektívna verejná správa |
| Verzia | 2016.1 |
| Dátum schválenia správy monitorovacím výborom | 23.6.2017 |

# PREHĽAD O VYKONÁVANÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 50 ods. 2 a článok 111 ods. 3 písm. a) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

## Kľúčové informácie o vykonávaní operačného programu za príslušný rok, a to vrátane finančných nástrojov, vo vzťahu k finančným údajom a údajom o ukazovateľoch.

|  |
| --- |
| **Pokrok v kontrahovaní a čerpaní alokácie programu a primeranosť daného pokroku vzhľadom na pokročilosť implementácie**  V sledovanom období RO OP EVS kontrahoval projekt technickej pomoci s názvom Financovanie miezd pre OP EVS - I. v celkovej výške **6 405 000 EUR** v rámci prioritnej osi 3 - Technická pomoc (z toho zdroj ESF predstavoval sumu 5 315 861,44 EUR a spolufinancovanie zo ŠR 1 089 138,56 EUR).  Čerpanie finančných prostriedkov OP sa vzťahovalo len na uvedený projekt technickej pomoci. RO OP EVS boli predložené ŽOP v nárokovanej sume 1 168 352,82 EUR, ktoré boli schválené vo výške  **1 168 352,70 EUR** (z toho zdroj EÚ predstavoval sumu 969 680,02 EUR a spolufinancovanie zo ŠR 198 672,68 EUR).  **Plnenie finančných záväzkov**  K 31.12.2016 boli v rámci schváleného finančného plánu OP EVS čerpané finančné prostriedky zo záväzku operačného programu na rok 2014. Záväzok 2014 bol vo vzťahu k sledovaniu plnenia pravidla N+3 čerpaný na úrovni 7,74 %. Čerpanie celkového záväzku operačného programu na obdobie 2014-2020 predstavovalo výšku 0,35 %.  **Zameranie výziev/vyzvaní vyhlásených v roku 2016**  Vzhľadom na tematické zameranie OP EVS, ktorého primárnym cieľom je zefektívňovanie a skvalitňovanie verejnej správy, implementácia OP je realizovaná najmä prostredníctvom národných projektov. V roku 2016 RO pre OP EVS vyhlásil celkom 3 vyzvania na národné projekty v celkovej alokácii **35 850 000 EUR** (zdroj EÚ) a jedno vyzvanie na projekt TP s alokáciou **5 400 000 EUR** (zdroj EÚ).  **Implementácia národných projektov.**  V roku 2016 členovia MV OP EVS schválili spolu 10 zámerov NP v celkovej výške **42 687 847 EUR** (finančné prostriedky z ESF a zo štátneho rozpočtu), z ktorých 9 zámerov NP v celkovej výške 36 087 847 EUR bolo schválených na 6. zasadnutí dňa 21.10.2016 a 1 zámer NP v celkovej výške 6 600 000 EUR v písomnej procedúre „per rollam“ 22.12.2016.  Opatrením ministra vnútra Slovenskej republiky č.11/2016 zo dňa 5.2.2016 bola zriadená Hodnotiaca komisia na posudzovanie reformných zámerov za účelom posúdenia relevantnosti a realizovateľnosti reformných zámerov vo vzťahu k schválenému dokumentu „Systém vzájomnej koordinácie medzi OP Integrovaná infraštruktúra a OP Efektívna verejná správa“, ktorý upravuje koordináciu medzi operačnými programami. Schválenie reformného zámeru je podmienkou spustenia implementácie národných projektov tak v rámci OP EVS, ako aj v rámci OP II.  Hodnotiaca komisia na posudzovanie reformných zámerov v rámci 4. zasadnutí v roku 2016 schválila spolu 22 reformných zámerov, z ktorých 21 sa týkalo OP EVS.  **Pokrok v plnení špecifických cieľov a výkonnostného rámca v nadväznosti na dosiahnuté hodnoty ukazovateľov programu**  V roku 2016 nenastal pokrok v plnení špecifických cieľov a výkonnostného rámca. RO OP EVS očakáva pokrok v ich plnení až v roku 2017.  **Uskutočnené revízie programu**  V sledovanom období neboli uskutočnené žiadne revízie OP EVS.  **Uskutočnené špeciálne hodnotenia programu.**  Aktualizácia plánu hodnotení (verzia 2) bola schválená členmi MV na piatom zasadnutí dňa 30.5.2016. Realizácia prvého hodnotenia je naplánovaná na rok 2017.  **Závažné zistenia auditu (vládneho, EK, EDA) – udelené korekcie, prijaté opatrenia.**  V sledovanom období bolo pre OP EVS vydané stanovisko bez výhrad vo vzťahu k vládnemu auditu č. A640 K3947, ktorým boli overené dezignačné kritériá riadiaceho orgánu a platobnej jednotky OP EVS v predchádzajúcom roku 2015.  Dňa 12.11.2015 RO pre OP EVS predložil orgánu auditu Správu o splnení opatrení na nápravu nedostatkov zistených vládnym auditom a o odstránení príčin ich vzniku v rámci vládneho auditu č. A640 K3947 spolu s aktualizovanou riadiacou dokumentáciou OP EVS. Orgán auditu dokumentárnym overením zo dňa 11.12.2015 preveril splnenie opatrení na nápravu nedostatkov zistených vládnym auditom a odstránenie príčin ich vzniku a skonštatoval, že 12 nedostatkov bolo odstránených  a 11 nedostatkov bolo odstránených len čiastočne.  Na základe týchto informácií požiadal orgán auditu RO o prepracovanie čiastočne odstránených nedostatkov v termíne do 11.01.2016 – zaslanie prijatých opatrení a do 11.03.2016  – splnenie prijatých opatrení.  Nakoľko nedostatky systémového charakteru, ktoré boli identifikované v správe z vládneho auditu č. A 640 K 3947 boli odstránené, orgán auditu vydal stanovisko bez výhrad pre RO OP EVS.  Dňa 13.5.2016 RO pre OP EVS dostal od Európskej komisie súhlasné stanovisko k dezignácii riadiaceho orgánu v súlade s článkom 123 a 124 Nariadenia EÚ č. 1303/2013. Súhlasné stanovisko bolo vydané na základe dokumentácie, ktorú RO predložil na EK prostredníctvom SFC dňa 11.3.2016 a na základe pozorovaní EK z pozorovacej misie, ktorá sa uskutočnila v dňoch 13.-15.4.2016. V súhlasnom stanovisku boli zároveň formulované odporúčania EK, ktoré RO zobral do úvahy. Odporúčania EK sa týkali najmä procesu výberu projektov, výkonu kontroly na mieste, výkonu kontroly verejného obstarávania, funkcionalít ITMS2014+ ako aj opatrení na odhaľovanie podvodov pri implementácii EŠIF.  **Iné problémy/riziká pri vykonávaní programu (nové problémy/riziká ako aj pokrok v riešení tých z minulých rokov)**  Najzávažnejším problémom v sledovanom období bolo oneskorenie implementácie OP, ktoré súviselo s nastavovaním procesov koordinačného mechanizmu a riešením ďalších problematických otázok týkajúcich sa schválených zámerov NP, ktoré bolo nevyhnutné vyriešiť so žiadateľmi pred samotným vyhlásením vyzvaní. Uvedené problémy mali vplyv na výšku kontrahovania/čerpania finančných prostriedkov a stav plnenia merateľných ukazovateľov na prioritnej osi 1 a 2. Bližšie informácie o problémoch implementácie OP ako aj prijatých opatreniach na ich odstránenie sú uvedené v časti 6 výročnej správy o vykonávaní OP. |

# VYKONÁVANIE PRIORITNEJ OSI [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

## Prehľad o vykonávaní

| Identifikačný kód (ID) | Prioritná os | Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov |
| --- | --- | --- |
| 1 | Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS | V roku 2016 boli v rámci prioritnej osi 1 (Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS)  - schválené spolu 3 zámery NP v celkovej výške 10 232 207,00 EUR (EÚ+ŠR)  - vyhlásené 3 vyzvania na NP pre žiadateľa MV SR v celkovej alokácii 35 850 000 EUR (EÚ).  V sledovanom období RO pre OP EVS nepodpísal žiadne zmluvy o poskytnutí NFP s prijímateľmi a nečerpal finančné prostriedky OP.  • Vyzvanie na NP OPTIMALIZÁCIA PROCESOV VO VEREJNEJ SPRÁVE, indikatívna alokácia na vyzvanie (EÚ) – 26,8 mil. EUR  NP Optimalizácia procesov vo VS je jedným z nosných projektov v rámci celej implementácie OP. Je zameraný najmä na metodické nastavenie optimalizácie procesov vo VS, dizajn a implementáciu inovovaných procesov vo VS, vyhodnocovanie a zlepšovanie nastavených procesov, ako aj na vzdelávacie aktivity pre zamestnancov VS v oblasti inovovaných procesov.  • Vyzvanie na NP IMPLEMENTÁCIA SYSTÉMU ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA ZAMESTNANCOV VS, indikatívna alokácia na vyzvanie (EÚ) – 1,05 mil. EUR  Druhý NP sa týka systému ďalšieho vzdelávania zamestnancov VS, v rámci NP bude vypracovaná koncepcia ďalšieho vzdelávania zamestnancov VS, ktorá bude premietnutá aj do legislatívy a bude vytvorený rámcový vzdelávací program pre zamestnancov VS.  • Vyzvanie na NP MERANIE EFEKTÍVNOSTI POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB VEREJNEJ SPRÁVY, INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ KLIENTSKYCH CENTIER A INTEGRÁCIA SPÄTNEJ VÄZBY KLIENTOV, indikatívna alokácia na vyzvanie (EÚ) – 8 mil. EUR  Tretí NP je zameraný na budovanie nových klientskych centier poskytujúcich služby VS, zefektívňovanie činnosti už existujúcich klientskych centier, meranie spokojnosti klientov s poskytovanými službami ako aj na rozvoj ľudských zdrojov v tejto oblasti. |
| 2 | Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva | V roku 2016 bolo v rámci prioritnej osi 2 (Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva) schválených spolu 7 zámerov NP v celkovej výške 32 455 640,00 EUR (EÚ+ŠR).  Implementácia národných projektov ešte nebola spustená. V sledovanom období RO pre OP EVS nepodpísal žiadne zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku s prijímateľmi a nečerpal finančné prostriedky operačného programu. Zároveň v rámci uvedenej prioritnej osi neboli v sledovanom období vyhlásené vyzvania na NP. |
| 3 | Technická pomoc | Finančné prostriedky alokované v rámci PO 3 (Technická pomoc) sú určené na zabezpečenie financovania potrieb RO OP EVS prostredníctvom projektov technickej pomoci za účelom naplnenia zámeru operačného programu.  V sledovanom období RO pre OP EVS vyhlásil vyzvanie na projekt technickej pomoci  • Vyzvanie na projekt technickej pomoci č 1/2016 - MZDOVÉ VÝDAVKY ZAMESTNANCOV RIADIACEHO ORGÁNU PRE OPERAČNÝ PROGRAM EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA, indikatívna alokácia na vyzvanie (EÚ) – 5,4 mil. EUR  Zároveň bola podpísaná zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku s prijímateľom TP v celkovej výške 6 405 000 EUR (z toho zdroj EÚ predstavoval sumu 5 315 861,44 EUR a spolufinancovanie zo ŠR 1 089 138,56 EUR) a boli čerpané finančné prostriedky operačného programu v rámci uvedenej PO v celkovej výške 1 168 352,70 EUR (z toho zdroj EÚ predstavoval sumu 969 680,02 EUR a spolufinancovanie zo ŠR 198 672,68 EUR). |

## Spoločné ukazovatele a ukazovatele špecifické pre program [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

**Prioritné osi okrem technickej pomoci**

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS |
| Investičná priorita | 11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy |

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov na účely ESF (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer)

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)** | **Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Súhrnná hodnota** | | | **Miera splnenia** | | | **2016** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Muži** | **Ženy** |
| CR01 | neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR01 | neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR02 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR02 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR03 | účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR03 | účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR04 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR04 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR05 | znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR05 | znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR06 | účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR06 | účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR07 | účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR07 | účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR08 | účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR08 | účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR09 | znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR09 | znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **2015** | | **2014** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Muži** | **Ženy** | **Muži** | **Ženy** |
| CR01 | neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR01 | neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR02 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR02 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR03 | účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR03 | účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR04 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR04 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR05 | znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR05 | znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR06 | účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR06 | účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR07 | účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR07 | účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR08 | účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR08 | účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR09 | znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR09 | znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS |
| Investičná priorita | 11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy |

## Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Súhrnná hodnota** | | | **Miera splnenia** | | | 2016 | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| CO01 | nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO02 | dlhodobo nezamestnané osoby | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO03 | neaktívne osoby | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO04 | neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO05 | zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO06 | osoby vo veku do 25 rokov | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO07 | osoby vo veku nad 54 rokov | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO08 | osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO09 | osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO10 | osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO11 | osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8) | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO12 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO13 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO14 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO15 | migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO16 | účastníci so zdravotným postihnutím | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO17 | iné znevýhodnené osoby | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO18 | bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO19 | osoby z vidieckych oblastí | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO20 | počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO21 | počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO22 | počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO23 | počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva) | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO01 | nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO02 | dlhodobo nezamestnané osoby | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO03 | neaktívne osoby | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO04 | neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO05 | zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO06 | osoby vo veku do 25 rokov | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO07 | osoby vo veku nad 54 rokov | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO08 | osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO09 | osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO10 | osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO11 | osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8) | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO12 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO13 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO14 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO15 | migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO16 | účastníci so zdravotným postihnutím | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO17 | iné znevýhodnené osoby | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO18 | bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO19 | osoby z vidieckych oblastí | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO20 | počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO21 | počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO22 | počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO23 | počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva) | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
|  | Celkový počet účastníkov |  |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | 2015 | | | 2014 | | |
|  |  |  | Spolu | Muži | Ženy | Spolu | Muži | Ženy |
| CO01 | nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO02 | dlhodobo nezamestnané osoby | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO03 | neaktívne osoby | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO04 | neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO05 | zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO06 | osoby vo veku do 25 rokov | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO07 | osoby vo veku nad 54 rokov | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO08 | osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO09 | osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO10 | osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO11 | osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8) | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO12 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO13 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO14 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO15 | migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO16 | účastníci so zdravotným postihnutím | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO17 | iné znevýhodnené osoby | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO18 | bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO19 | osoby z vidieckych oblastí | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO20 | počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO21 | počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO22 | počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO23 | počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva) | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO01 | nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO02 | dlhodobo nezamestnané osoby | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO03 | neaktívne osoby | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO04 | neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO05 | zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO06 | osoby vo veku do 25 rokov | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO07 | osoby vo veku nad 54 rokov | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO08 | osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO09 | osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO10 | osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO11 | osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8) | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO12 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO13 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO14 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO15 | migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO16 | účastníci so zdravotným postihnutím | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO17 | iné znevýhodnené osoby | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO18 | bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO19 | osoby z vidieckych oblastí | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO20 | počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO21 | počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO22 | počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO23 | počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva) | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
|  | Celkový počet účastníkov |  | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS |
| Investičná priorita | 11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy |

## Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Merná jednotka** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Súhrnná hodnota** | | | **Miera splnenia** | | | 2016 | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| O0050 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov | Menej rozvinuté | Počet | 10 661,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0050 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov | Rozvinutejšie | Počet | 1 339,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0051 | Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov | Menej rozvinuté | Počet | 56,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0051 | Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov | Rozvinutejšie | Počet | 7,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0052 | Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality | Menej rozvinuté | Počet | 3,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0052 | Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality | Rozvinutejšie | Počet | 0,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0053 | Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO | Menej rozvinuté | Počet | 28,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0053 | Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO | Rozvinutejšie | Počet | 3,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0054 | Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov | Menej rozvinuté | Počet | 89,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0054 | Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov | Rozvinutejšie | Počet | 11,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0055 | Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA | Menej rozvinuté | Počet | 12,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0055 | Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA | Rozvinutejšie | Počet | 1,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0056 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS | Menej rozvinuté | Počet | 12,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0056 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS | Rozvinutejšie | Počet | 1,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0057 | Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory | Menej rozvinuté | Počet | 73,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0057 | Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory | Rozvinutejšie | Počet | 9,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0058 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek | Menej rozvinuté | Počet | 8,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0058 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek | Rozvinutejšie | Počet | 1,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0059 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania | Menej rozvinuté | Počet | 28,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0059 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania | Rozvinutejšie | Počet | 3,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0060 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania | Menej rozvinuté | Počet |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0060 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania | Rozvinutejšie | Počet |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0061 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Menej rozvinuté | Počet | 28,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0061 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Rozvinutejšie | Počet | 3,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0062 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Menej rozvinuté | Počet |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0062 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Rozvinutejšie | Počet |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | Menej rozvinuté | počet | 26,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | Rozvinutejšie | počet | 4,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **2015** | | | **2014** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| O0050 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0050 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0051 | Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0051 | Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0052 | Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0052 | Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0053 | Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0053 | Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0054 | Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0054 | Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0055 | Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0055 | Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0056 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0056 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0057 | Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0057 | Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0058 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0058 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0059 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0059 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0060 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0060 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0061 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0061 | Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0062 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0062 | Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva |
| Investičná priorita | 11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy |

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov na účely ESF (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer)

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)** | **Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Súhrnná hodnota** | | | **Miera splnenia** | | | **2016** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Muži** | **Ženy** |
| CR01 | neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR01 | neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR02 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR02 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR03 | účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR03 | účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR04 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR04 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR05 | znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR05 | znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR06 | účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR06 | účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR07 | účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR07 | účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR08 | účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR08 | účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR09 | znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |
| CR09 | znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 |

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **2015** | | **2014** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Muži** | **Ženy** | **Muži** | **Ženy** |
| CR01 | neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR01 | neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR02 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR02 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR03 | účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR03 | účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR04 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR04 | účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR05 | znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR05 | znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR06 | účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR06 | účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR07 | účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR07 | účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR08 | účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR08 | účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR09 | znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CR09 | znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva |
| Investičná priorita | 11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy |

## Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Súhrnná hodnota** | | | **Miera splnenia** | | | 2016 | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| CO01 | nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO02 | dlhodobo nezamestnané osoby | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO03 | neaktívne osoby | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO04 | neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO05 | zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO06 | osoby vo veku do 25 rokov | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO07 | osoby vo veku nad 54 rokov | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO08 | osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO09 | osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO10 | osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO11 | osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8) | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO12 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO13 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO14 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO15 | migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO16 | účastníci so zdravotným postihnutím | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO17 | iné znevýhodnené osoby | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO18 | bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO19 | osoby z vidieckych oblastí | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO20 | počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO21 | počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO22 | počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO23 | počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva) | Menej rozvinuté |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO01 | nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO02 | dlhodobo nezamestnané osoby | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO03 | neaktívne osoby | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO04 | neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO05 | zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO06 | osoby vo veku do 25 rokov | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO07 | osoby vo veku nad 54 rokov | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO08 | osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO09 | osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO10 | osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO11 | osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8) | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO12 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO13 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO14 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO15 | migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO16 | účastníci so zdravotným postihnutím | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO17 | iné znevýhodnené osoby | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO18 | bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO19 | osoby z vidieckych oblastí | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO20 | počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO21 | počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO22 | počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
| CO23 | počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva) | Rozvinutejšie |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |
|  | Celkový počet účastníkov |  |  |  |  | 0,00 |  |  |  |  |  | 0,00 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | 2015 | | | 2014 | | |
|  |  |  | Spolu | Muži | Ženy | Spolu | Muži | Ženy |
| CO01 | nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO02 | dlhodobo nezamestnané osoby | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO03 | neaktívne osoby | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO04 | neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO05 | zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO06 | osoby vo veku do 25 rokov | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO07 | osoby vo veku nad 54 rokov | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO08 | osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO09 | osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO10 | osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO11 | osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8) | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO12 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO13 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO14 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO15 | migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO16 | účastníci so zdravotným postihnutím | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO17 | iné znevýhodnené osoby | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO18 | bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO19 | osoby z vidieckych oblastí | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO20 | počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO21 | počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO22 | počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO23 | počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva) | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO01 | nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO02 | dlhodobo nezamestnané osoby | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO03 | neaktívne osoby | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO04 | neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO05 | zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO06 | osoby vo veku do 25 rokov | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO07 | osoby vo veku nad 54 rokov | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO08 | osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO09 | osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO10 | osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO11 | osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8) | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO12 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO13 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach nezamestnaných osôb so závislými deťmi | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO14 | účastníci, ktorí žijú v domácnostiach ako osamelé osoby so závislými deťmi | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO15 | migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunít ako sú napríklad Rómovia) | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO16 | účastníci so zdravotným postihnutím | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO17 | iné znevýhodnené osoby | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO18 | bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO19 | osoby z vidieckych oblastí | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CO20 | počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO21 | počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO22 | počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
| CO23 | počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva) | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |
|  | Celkový počet účastníkov |  | 0,00 |  |  | 0,00 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva |
| Investičná priorita | 11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy |

## Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Merná jednotka** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Súhrnná hodnota** | | | **Miera splnenia** | | | 2016 | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| O0063 | Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva | Menej rozvinuté | počet | 10,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0063 | Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva | Rozvinutejšie | počet | 1,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0064 | Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Menej rozvinuté | počet | 2 202,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0064 | Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Rozvinutejšie | počet | 298,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0065 | Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov | Menej rozvinuté | počet | 26,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0065 | Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov | Rozvinutejšie | počet | 4,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0066 | Počet súdov podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality | Menej rozvinuté | počet | 9,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0066 | Počet súdov podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality | Rozvinutejšie | počet | 1,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | Menej rozvinuté | počet | 18,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | Rozvinutejšie | počet | 2,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0068 | Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Menej rozvinuté | počet | 1 057,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0068 | Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Rozvinutejšie | počet | 143,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0069 | Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície | Menej rozvinuté | počet | 5,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0069 | Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície | Rozvinutejšie | počet | 1,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0070 | Počet rozhodcovských súdov a súdov, ktoré získali podporu na implementovanie nástrojov ADR | Menej rozvinuté | Počet | 26,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0070 | Počet rozhodcovských súdov a súdov, ktoré získali podporu na implementovanie nástrojov ADR | Rozvinutejšie | Počet | 4,00 |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **2015** | | | **2014** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| O0063 | Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0063 | Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0064 | Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0064 | Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0065 | Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0065 | Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0066 | Počet súdov podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0066 | Počet súdov podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0068 | Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0068 | Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0069 | Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0069 | Počet zamestnancov analytickej jednotky justície, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justície | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0070 | Počet rozhodcovských súdov a súdov, ktoré získali podporu na implementovanie nástrojov ADR | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0070 | Počet rozhodcovských súdov a súdov, ktoré získali podporu na implementovanie nástrojov ADR | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

**Prioritné osi pre technickú pomoc**

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 3 - Technická pomoc |

## Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF a KF

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Súhrnná hodnota** | | | **Miera splnenia** | | | 2016 | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | 2015 | | | 2014 | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Spolu | Muži | Ženy | Spolu | Muži | Ženy |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 3 - Technická pomoc |

## Tabuľka 4 B: Ukazovatele výstupov špecifické pre program na účely ESF a KF

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Merná jednotka** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Súhrnná hodnota** | | | **Miera splnenia** | | | 2016 | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| O0044 | Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže |  | počet |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0045 | Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít |  | počet |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0046 | Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci |  | počet |  |  |  | 37,00 | 14,00 | 23,00 |  |  |  | | 37,00 | 14,00 | 23,00 |
| O0047 | Počet zrealizovaných informačných aktivít |  | počet |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0048 | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdii |  | počet |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0049 | Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP |  | % |  |  |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **2015** | | | **2014** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |
| O0044 | Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0045 | Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0046 | Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0047 | Počet zrealizovaných informačných aktivít |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0048 | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdii |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| O0049 | Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 3 - Technická pomoc |
| Konkrétny cieľ | 3.1 - Podpora efektívnej implementácie OP |

Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Merná jednotka ukazovateľa** | **Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)** | **Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Miera splnenia** | | | **2016** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Súhrnná** | | | **Ročne spolu** | | | **Kvalitatívny** |
|  |  |  |  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |  |
| R0046 | Miera fluktuácie administratívnych kapacít |  | Pomer |  | Pomer | 15,00% |  |  | 23,67% |  |  | 3,55% | 3,11% | 0,44% | 3,55% | 3,11% | 0,44% |  |
| R0045 | Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom |  | Pomer |  | Pomer | 85,00% |  |  | 117,65% |  |  | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 100,00% | 0,00% | 0,00% |  |

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **2015** | | | | | | | **2014** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Súhrnná** | | | **Ročne spolu** | | | **Kvalitatívny** | **Súhrnná** | | | **Ročne spolu** | | | **Kvalitatívny** |
|  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |  |
| R0046 | Miera fluktuácie administratívnych kapacít |  | 0,98% | 0,00% | 0,98% | 0,98% | 0,00% | 0,98% |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  |
| R0045 | Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 3 - Technická pomoc |
| Konkrétny cieľ | 3.2 - Zabezpečenie publicity, informovania a podpory prijímateľov v procese implementácie OP |

Tabuľka 2C : Ukazovatele výsledkov špecifické pre program na účely ESF a YEI

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **Merná jednotka ukazovateľa** | **Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)** | **Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty** | **Cieľová hodnota (zámer) (2023)** | | | **Miera splnenia** | | | **2016** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **Súhrnná** | | | **Ročne spolu** | | | **Kvalitatívny** |
|  |  |  |  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |  |
| R0044 | Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP |  | Pomer |  | Číslo | 25,00 |  |  |  |  |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  |
| R0047 | Miera úspešne zrealizovaných projektov |  | Pomer |  | Číslo | 80,00 |  |  |  |  |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  |

| **Identifikačný kód (ID)** | **Ukazovateľ** | **Kategória regiónu** | **2015** | | | | | | | **2014** | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **Súhrnná** | | | **Ročne spolu** | | | **Kvalitatívny** | **Súhrnná** | | | **Ročne spolu** | | | **Kvalitatívny** |
|  |  |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |  | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** | **Spolu** | **Muži** | **Ženy** |  |
| R0044 | Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  |
| R0047 | Miera úspešne zrealizovaných projektov |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |  |

**Tabuľka 5: Informácie o čiastkových cieľoch a zámeroch stanovených vo výkonnostnom rámci**

| **Prioritná os** | **Typ ukazovcateľa** | **ID** | **Ukazovateľ** | **Merná jednotka** | **Fond** | **Kategória regiónu** | **2016 kumulatívne spolu** | **2016 kumulatívne muži** | **2016 kumulatívne ženy** | **Spolu v roku 2016** | **Spolu muži v roku 2016** | **Spolu ženy v roku 2016** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  |  |  |  |
| 1 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  |  |  |  |
| 1 | O | O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | počet | ESF | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1 | O | O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | počet | ESF | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Menej rozvinuté | 0,00 |  |  |  |  |  |
| 2 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Rozvinutejšie | 0,00 |  |  |  |  |  |
| 2 | O | O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | počet | ESF | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | O | O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | počet | ESF | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| **Prioritná os** | **Typ ukazovcateľa** | **ID** | **Ukazovateľ** | **Merná jednotka** | **Fond** | **Kategória regiónu** | **Spolu v roku 2015** | **Spolu v roku 2014** | **Poznámky** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 |  |
| 1 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 |  |
| 1 | O | O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | počet | ESF | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 |  |
| 1 | O | O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | počet | ESF | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 |  |
| 2 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 |  |
| 2 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 |  |
| 2 | O | O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | počet | ESF | Menej rozvinuté | 0,00 | 0,00 |  |
| 2 | O | O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | počet | ESF | Rozvinutejšie | 0,00 | 0,00 |  |

| **Prioritná os** | **Typ ukazovateľa** | **ID** | **Ukazovateľ** | **Merná jednotka** | **Fond** | **Kategória regiónu** | **Čiastkový cieľ na rok 2018 spolu** | **Čiastkový cieľ na rok 2018 muži** | **Čiastkový cieľ na rok 2018 ženy** | **Konečný cieľ (2023) spolu** | **Konečný cieľ (2023) muži** | **Konečný cieľ (2023) ženy** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Menej rozvinuté | 50 551 067 |  |  | 266 058 245,00 |  |  |
| 1 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Rozvinutejšie | 3 021 538 |  |  | 15 902 834,00 |  |  |
| 1 | O | O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | počet | ESF | Menej rozvinuté | 18 |  |  | 26,00 |  |  |
| 1 | O | O0071 | Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb | počet | ESF | Rozvinutejšie | 2 |  |  | 4,00 |  |  |
| 2 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Menej rozvinuté | 8 681 113 |  |  | 37 743 968,00 |  |  |
| 2 | F | F0001 | Úroveň čerpania finančných prostriedkov (zdroje EÚ + SR) | Euro | ESF | Rozvinutejšie | 518 887 |  |  | 2 256 032,00 |  |  |
| 2 | O | O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | počet | ESF | Menej rozvinuté | 9 |  |  | 18,00 |  |  |
| 2 | O | O0067 | Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva | počet | ESF | Rozvinutejšie | 1 |  |  | 2,00 |  |  |

## 3.4. Finančné údaje [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Tabuľka 6: Finančné informácie na úrovni prioritnej osi a programu

[ako sa uvádza v tabuľke 1 prílohy II k vykonávaciemu nariadeniu Komisie (EÚ) č. 1011/2014 (vzor na prenos finančných údajov)]

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Prioritná os** | **Fond** | **Kategória regiónu** | **Základ pre výpočet** | **Fond spolu** | **Miera spolufinancovania** | **Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu** | **Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú vybrané operácie** | **Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu** | **Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu** | **Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi** | **Počet vybraných operácií** |
| 1 | ESF | Menej rozvinuté | Spolu | 266 058 245,00 | 85,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00 | 0,00 | 0,00% | 0 |
| 1 | ESF | Rozvinutejšie | Spolu | 15 902 834,00 | 50,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00 | 0,00 | 0,00% | 0 |
| 2 | ESF | Menej rozvinuté | Spolu | 37 743 968,00 | 85,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00 | 0,00 | 0,00% | 0 |
| 2 | ESF | Rozvinutejšie | Spolu | 2 256 032,00 | 50,00 | 0,00 | 0,00% | 0,00 | 0,00 | 0,00% | 0 |
| 3 | ESF | Menej rozvinuté | Spolu | 12 651 425,00 | 85,00 | 6 038 175,88 | 47,73% | 6 038 175,88 | 1 101 439,07 | 8,71% | 1 |
| 3 | ESF | Rozvinutejšie | Spolu | 768 520,00 | 50,00 | 366 824,12 | 47,73% | 366 824,12 | 66 913,75 | 8,71% | 1 |
| **Spolu** | **ESF** | **Menej rozvinuté** |  | **316 453 638,00** | **85,00** | **6 038 175,88** | **1,91%** | **6 038 175,88** | **1 101 439,07** | **0,35%** | **1** |
| **Spolu** | **ESF** | **Rozvinutejšie** |  | **18 927 386,00** | **50,00** | **366 824,12** | **1,94%** | **366 824,12** | **66 913,75** | **0,35%** | **1** |
| **Celkový súčet** |  |  |  | **335 381 024,00** | **83,02** | **6 405 000,00** | **1,91%** | **6 405 000,00** | **1 168 352,82** | **0,35%** | **2** |

Tabuľka 7: Členenie súhrnných finančných údajov podľa kategórie intervencie na účely EFRR, ESF a Kohézneho fondu [článok 112 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013 a článok 5 nariadenia (EÚ) č. 1304/2013]

| **Prioritná os** | **Charakteristika výdavku** | | **Dimenzie kategorizácie** | | | | | | | | **Finančné údaje** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Fond** | **Kategória regiónu** | **Oblasť intervencie** | **Forma financovania** | **Dimenzia** "**Územie**" | **Územné mechanizmy realizácie** | **Dimenzia** "**Tematické ciele**" | **Dimenzia** "**Sekundárny tematický okruh ESF**" | **Dimenzia** "**Hospodárska činnosť**" | **Dimenzia** "**Umiestnenie**" | **Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu** | **Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu** | **Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu** | **Počet vybraných operácií** |
| 1 | ESF | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | ESF | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | ESF | Menej rozvinuté |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | ESF | Rozvinutejšie |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | ESF | Menej rozvinuté | 121 | 01 | 07 | 07 |  | 08 | 18 | SK0 | 6 038 175,88 | 6 038 175,88 | 1 101 439,07 | 1 |
| 3 | ESF | Rozvinutejšie | 121 | 01 | 07 | 07 |  | 08 | 18 | SK010 | 366 824,12 | 366 824,12 | 66 913,75 | 1 |

Tabuľka 8: Použitie krížového financovania

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| **Použitie krížového financovania** | **Prioritná os** | **Výška podpory EÚ, ktorá sa plánuje použiť na krížové financovanie na základe vybraných operácií (v EUR)** | **Podiel na celkových finančných prostriedkoch EÚ pridelených na prioritnú os (v %) (3/celkové finančné prostriedky pridelené na prioritnú os × 100)** | **Oprávnené výdavky použité v rámci krížového financovania, ktoré prijímateľ vykázal riadiacemu orgánu (v EUR)** | **Podiel na celkových finančných prostriedkoch pridelených na prioritnú os (v %) (5/celkové finančné prostriedky pridelené na prioritnú os × 100)** |
| Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF | 1 | 23 410 092,00 | 10,00% | 0,00 |  |
| Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF | 2 | 3 321 038,00 | 10,00% | 0,00 |  |
| Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF | 3 | 1 113 798,00 | 10,00% | 0,00 |  |

Tabuľka 10: Výdavky vynaložené mimo Únie (ESF)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Výška predpokladaných výdavkov, ktoré budú vynaložené mimo Únie v rámci tematických cieľov 8 a 10 na základe vybraných operácií (v EUR) | Podiel na celkových finančných prostriedkoch (príspevok Únie a národný príspevok) pridelených na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF (v %) [1/celkové finančné prostriedky (príspevok Únie a národný príspevok) pridelené na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF × 100] | Oprávnené výdavky, ktoré boli vynaložené mimo Únie a ktoré príjemca vykázal riadiacemu orgánu (v EUR) | Podiel na celkových finančných prostriedkoch (príspevok Únie a národný príspevok) pridelených na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF (v %) [3/celkové finančné prostriedky (príspevok Únie a národný príspevok) pridelené na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF × 100] |
| 0,00 |  | 0,00 |  |

# ZHRNUTIE HODNOTENÍ

Zhrnutie zistení všetkých hodnotení programu, ktoré boli sprístupnené počas predchádzajúceho rozpočtového roku, s odkazom na názov a referenčné obdobie použitých hodnotiacich správ.

|  |
| --- |
| V roku 2016 RO pre OP EVS nerealizoval žiadne externé hodnotenia, čo bolo v súlade s aktualizáciou Plánu hodnotení, ktorý schválil MV OP EVS na 5. riadnom zasadnutí 30.5.2016.  V zozname hodnotení je na rok 2017 plánovaná realizácia dvoch externých hodnotení:  **Hodnotenie vhodnosti nastavenia systému riadenia a kontroly OP z pohľadu efektívnosti a účinnosti jeho fungovania**   * predmet hodnotenia - Zmapovanie fungovania systému riadenia RO, vrátane adekvátnych kapacít pre jednotlivé funkcie * predpokladaná doba realizácie hodnotenia – 5 mesiacov   **Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí OP EVS (priebežné hodnotenie výkonnosti OP)**   * predmet hodnotenia - Hodnotenie efektívnosti a účinnosti OP * predpokladaná doba realizácie hodnotenia – 3 mesiace   RO pre OP EVS plánuje v roku 2017 zverejniť výzvu na výber externých hodnotiteľov v nadväznosti na vyššie uvedené plánované hodnotenia OP EVS. |

# PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

**a) Problémy, ktoré ovplyvňujú výkonnosť programu, a prijaté opatrenia**

|  |
| --- |
| Najzávažnejším problémom pri implementácii OP EVS bolo časové oneskorenie samotnej implementácie a z toho vyplývajúci nedostatočný pokrok pri plnení programových merateľných ukazovateľov, a to najmä ukazovateľov výkonnostného rámca. Čerpanie finančných prostriedkov bolo na veľmi nízkej úrovni, kedy čerpanie RO zaznamenal len v prípade projektu technickej pomoci. Veľmi nízke čerpanie bolo spôsobené najmä oneskorením vyhlasovania vyzvaní na národné projekty, keďže vyzvania na prvé dva národné projekty boli vyhlásené v novembri 2016, tretie vyzvanie bolo vyhlásené v decembri 2016. Oneskorenie vyhlasovania výziev  bolo spôsobené najmä zavádzaním mechanizmu tzv. reformného zámeru, ktorého cieľom je zabezpečenie aplikácie tzv. Koordinačného mechanizmu medzi OP EVS a OP II a ktorý je povinnou prílohou obidvoch OP. Napriek spôsobenému omeškaniu v implementácii, aplikovanie reformného zámeru má v rámci celého obdobia realizácie OP EVS zamedziť nekoordinovanej implementácii projektov v rámci obidvoch OP. Komisia na posudzovanie reformných zámerov bola zriadená na jej 1. zasadnutí dňa 13.6.2016.  Rovnako bolo potrebné pred spustením samotnej implementácie národných projektov zabezpečiť doriešenie niektorých problematických otázok, napríklad otázku zapojenia medzinárodných organizácií do implementácie NP, spôsob zapájania partnerov alebo spôsob výkonu auditu pri tých projektoch, kde sa aplikuje zjednodušené vykazovanie výdavkov. Doriešenie týchto otázok vopred malo zabrániť vzniku problémov počas samotnej implementácie.  Z pohľadu RO pre OP EVS bola najväčším identifikovaným rizikom hrozba nesplnenia pravidla n+3, keďže RO musí do konca roka 2017 vyčerpať 12,6 mil. €. Na eliminovanie rizika nevyčerpania finančného záväzku prijal RO viaceré opatrenia, ktoré majú zabezpečiť dostatočnú úroveň kontrahovania/čerpania finančných prostriedkov OP v budúcom období ako napríklad:   * zintenzívnenie prípravy národných projektov v úzkej spolupráci so žiadateľmi * zintenzívnenie komunikácie s rezortmi, ktoré majú schválené zámery NP, na urýchlenie predkladania ŽoNFP * v rámci administratívnych procesov na strane RO (vyhlásenie vyzvania, administratívne overovanie ŽoNFP, vydávanie rozhodnutí, podpis zmluvy), kde je to možné, skracovať lehoty na urýchlenie implementácie NP   Zároveň RO v roku 2016 zintenzívnil prípravu výziev na dopytovo – orientované projekty, zamerané na podporu mimovládnych neziskových organizácií, ktoré budú spustené v roku 2017. Z dôvodu zjednodušenia implementácie pre budúcich prijímateľov, RO pre OP EVS predložil gestorovi štátnej pomoci, ktorým je Protimonopolný úrad SR (PMÚ), „Analýzu štátnej pomoci v prípade dopytovo-orientovaných výziev OP EVS“. Na základe uvedeného PMÚ zaslal 21.12.2016 stanovisko k predmetnej analýze s tým, že v uvedenom prípade nepôjde o poskytnutie štátnej pomoci za splnenia podmienok uvedených v stanovisku.  Proces implementácie v roku 2016 spomalilo aj nastavovanie procesu aplikovania zjednodušeného vykazovania výdavkov, ktoré by malo v budúcom období významne prispieť k zjednodušeniu administrácie na strane prijímateľa ako aj poskytovateľa, čo bude mať priaznivý dopad na zrýchlenie implementácie OP a zníženie chybovosti pri kontrole oprávnených výdavkov. RO pre OP EVS v sledovanom období pripravoval internú metodiku k zjednodušenému vykazovaniu výdavkov, v úzkej spolupráci s orgánom auditu. |

**b) Posúdenie, či pokrok v dosahovaní zámerov je dostatočný na zabezpečenie ich plnenia, s uvedením akýchkoľvek prijatých alebo plánovaných nápravných opatrení.**

|  |
| --- |
| V sledovanom období  RO pre OP EVS zabezpečoval plnenie cieľov programu a ukazovateľov výkonnostného rámca vzhľadom na charakter OP prostredníctvom vyhlasovania vyzvaní na NP, pričom v roku 2016 RO vyhlásil celkom 3 vyzvania na NP. Všetky tri vyzvania boli vyhlásené v rámci prioritnej osi 1 a týkali sa optimalizácie procesov vo VS, zlepšovania služieb VS pre občanov a podnikateľov ako aj vzdelávaniu zamestnancov VS. Vzhľadom na skutočnosť, že OP EVS je prvým OP zameraným výlučne na zefektívnenie a skvalitnenie VS a súdneho systému, ako aj s ohľadom na počiatočnú fázu implementácie, ku koncu roka 2016 nedošlo  k plneniu ukazovateľov  výkonnostného rámca. Pokrok v plnení ukazovateľov výkonnostného rámca RO OP EVS očakáva až v rokoch 2017-2018.  Už v roku 2016 RO pre OP EVS v spolupráci so žiadateľmi schválených reformných zámerov intenzívne pracoval na rozpracovaní jednotlivých projektových zámerov tak, aby relevantné vyzvania mohli prispieť k plneniu výkonnostného rámca v roku 2017. RO predpokladá, že do konca roku 2017, aj vzhľadom na vyhlásené výzvy na DOP, naplní ukazovateľ výstupu na prioritnej osi 1 v plnej miere a približne na úroveň 60 % v rámci prioritnej osi 2.  Ako rizikovejšie, z pohľadu plnenia ukazovateľov v rámci výkonnostného rámca OP EVS, RO predpokladá dosiahnutie čiastkového cieľa v roku 2018 vo vzťahu k finančnému ukazovateľu na oboch prioritných osiach OP. Reálny stav plnenia bude závisieť od toho, či sa RO podarí kontrahovať všetky NP v súlade s plánom výziev/vyzvaní na rok 2017 a čo najskôr spustiť finančnú implementáciu týchto projektov, aby mohli prispieť k čerpaniu alokácie OP v požadovanej výške. |

# ZHRNUTIE PRE OBČANOV

Zhrnutie obsahu výročnej správy o vykonávaní pre občanov je zverejnené ako samostatný súbor vo forme prílohy k výročnej správe o vykonávaní.

# 

# OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT

Tabuľka 14: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné všeobecné ex ante kondicionality

| Všeobecná ex ante kondicionalita | Nesplnené kritériá | Prijaté opatrenia | Termín | Zodpovedné subjekty | Opatrenie bolo dokončené v lehote | Kritériá boli splnené | Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení | Komentár |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| G1 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva Únie v oblasti nediskriminácie a politiky v oblasti EŠIF. | 1 - Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rovnakého zaobchádzania so všetkými osobami počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF. | Posilnenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR. Dosiahnutie optimalizovaného stavu administratívnych kapacít vytvorením oddelenia pre implementáciu horizontálnych princípov nediskriminácie a rovnosti mužov a žien v 7 pracovných miest na TPP plus 1 asistenta/ku.  Navýšenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti  a rovnosti príležitostí MPSVR SR.  Zapojenie Slovenského národného strediska pre ľudské práva ako "equality body".  Národný akčný plán pre prevenciu a elimináciu diskriminácie  Celoštátna stratégiu ochrany a podpory ľudských práv v Slovenskej republike  Predloženie stratégie na rokovanie vlády SR  http://www.radavladylp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/ | 30.6.2015 | MPSVR SR | Áno | Áno |  | Vychádzajúc z Uznesenia vlády SR č. 519 z 15. októbra 2014 k Štruktúre subjektov implementácie EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 a zabezpečenie administratívnych kapacít do roku 2016, B 5.  Rozhodnutím ministra práce, sociálnych veci a rodiny SR bol za sledované obdobie navýšený stav administratívnych kapacít pre Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí ako výkonný odbor gestorstva HP RMŽ a ND a to v nadväznosti na Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie. Uznesenie vlády SR č. 519/2014, bod B5, kde novovytvorené pracovné pozície nemajú mať dopad na štátny rozpočet.  K 31.8.2016 je obsadených plný počet plánovaných miest – 14, z toho 11 na ORRRP a 3 miesta na odbore pre integráciu ľudí so ZP. |
| G1 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva Únie v oblasti nediskriminácie a politiky v oblasti EŠIF. | 2 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie. | Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do využívania fondov a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie školení. Termín na predloženie stratégie na rokovanie vlády SR:  http://www.radavladylp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/ | 31.12.2014 | MPSVR SR | Áno | Áno |  | Stratégia školenia AK vychádza z trojstupňového systému vzdelávania AK. Témy vzdelávania v oblasti nediskriminácie v rámci odbornej prípravy RO a subjektov, zapojených do implementácie EIŠF, budú vychádzať z požiadaviek definovaných v EAK realizované v rámci trojstupňového vzdelávania:  I. Základné vzdelávanie  Vzdelávanie o základných princípoch a pojmov v rámci centrálneho vzdelávania AK k Systému riadeniu EŠIF, ktoré je zabezpečovaná centrálne CKO. Základný modul v trvaní 1,5 hod obsahuje základné informácie pri uplatňovaní HP v rámci EŠIF.  II. Dištančné všeobecné vzdelávanie  Na absolvovanie základného vzdelávania bude nadväzovať všeobecné vzdelávanie dištančnou formou e-learningu, ktorý je pripravovaný CKO pre všetky oblasti Systému riadenia EŠIF. Obsah e-learningového kurzu bude vypracovaný ORRRP v spolupráci so SNSĽP a externými odborníkmi a odborníčkami z MVO.  III. Špecifické prezenčné vzdelávanie  Špecifické vzdelávanie zamerané na konkrétne oblasti uplatňovania HO v rámci jednotlivých OP, vrátane praktických cvičení zameraných podľa zodpovedností prítomných AK. Vzdelávacie kurzy budú zahrnuté do systému vzdelávania jednotlivých RO v rámci ich projektov TA.  Dňa 2.12.2016 sa konalo zasadnutie Koordinačného výboru HP RMŽ a ND, kde sa členovia a členky výboru uzniesli, že pod Koordinačným výborom HP RMŽ a ND vzniká špeciálna Pracovná skupina pre vzdelávanie Gestora HP RMŽ a ND.  RO predložili plány vzdelávania na rok 2017, z ktorých vyplýva zaradenie špecifického vzdelávania k nediskriminácii pre stanovené AK v zmysle Stratégie vzdelávania administratívnych kapacít zapojených do riadenia EŠIF pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (PO 2014-2020). |
| G2 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti v oblasti EŠIF. | 1 - Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na zapojenie orgánov zodpovedných za podporu rodovej rovnosti počas prípravy a vykonávania programov, a to vrátane poskytovania poradenstva o rodovej rovnosti v rámci činností spojených s EŠIF. | Posilnenie administratívnych kapacít odboru rodovej rovnosti  a rovnosti príležitostí MPSVR SR.  Inštitucionálny mechanizmus koordinácie HP bude budovaný s dôrazom na metodické vedenie, publicitu, školiace a vzdelávacie aktivity, hodnotiaci a výberový proces ako aj na monitorovanie a kontrolu  Stratégia rodovej rovnosti na roky 2014 – 2020.  Predloženie novej stratégie rodovej rovnosti na rokovanie vlády SR:  Celoštátna stratégia ochrany a podpory ľudských práv v SR  Predloženie stratégie ĽP na rokovanie vlády SR: http://www.radavladylp.gov.sk/po-rokovani-rady-vlady-pre-ludske-prava-narodnostne-mensiny-a-rodovu-rovnost/ | 31.12.2014 | MPSVR SR | Áno | Áno |  | Vychádzajúc z Uznesenia vlády SR č. 519 z 15. októbra 2014 k Štruktúre subjektov implementácie EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 a zabezpečenie administratívnych kapacít do roku 2016, B 5.  Rozhodnutím ministra práce, sociálnych veci a rodiny SR bol za sledované obdobie navýšený stav administratívnych kapacít pre Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí ako výkonný odbor gestorstva HP RMŽ a ND a to v nadväznosti na Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie. Uznesenie vlády SR č. 519/2014, bod B5, kde novovytvorené pracovné pozície nemajú mať dopad na štátny rozpočet.  K 31.8.2016 je obsadených plný počet plánovaných miest – 14, z toho 11 na ORRRP a 3 miesta na odbore pre integráciu ľudí so ZP. |
| G2 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti v oblasti EŠIF. | 2 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie týkajúcich sa rodovej rovnosti a jej uplatňovania. | Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do využívania fondov a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie školení.  Vypracovanie stratégie  Uskutočnenie vzdelávacích aktivít pre prvotné vzdelávanie RO | 30.6.2015 | MPSVR SR | Áno | Áno |  | Stratégia školenia AK vychádza z trojstupňového systému vzdelávania AK. Témy vzdelávania v oblasti rodovej rovnosti v rámci odbornej prípravy RO a subjektov, zapojených do implementácie EIŠF, budú vychádzať z požiadaviek definovaných v EAK realizované v rámci trojstupňového vzdelávania.  Vypracovaná stratégia školenia a informovania zamestnancov zapojených do riadenia EŠIF.  Zápis z koordinačnej porady CKO z 22.9.2016.  Uznesenie Koordinačného výboru HP RMŽ a ND z 2.12.2016 o vytvorení pracovnej skupiny  Školiace a vzdelávacie aktivity a informovanie zamestnancov/kyň zapojených do využívania fondov; konferencie, publikácie a propagačné tlačoviny/materiály, zverejňovanie správ v národných a regionálnych/miestnych masmédiách a iné, bude vykonávať MPSVR ako gestor HP v spolupráci so SNSĽP a MVO.  Školenie k rodovej rovnosti bude doplnené o kurzy rodovej rovnosti vo verejnej správe a e-learnigové školenie k rodovej rovnosti bolo akreditované zo strany MŠVVŠ SR a pod dohľadom ORRRP. Školenia sa už poskytujú rôznym verejným inštitúciám a sú dostupné pre riadenie EŠIF.  http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26750  http://isdv.fri.uniza.sk/CourseDetail.aspx?moduleId=26746 |
| G3 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠIF v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48/ES. | 1 - Opatrenia v súlade s inštitucionálnym a právnym rámcom členských štátov na vykonávanie konzultácií a zapojenie orgánov, ktoré sú zodpovedné za ochranu práv osôb so zdravotným postihnutím, alebo organizácií zastupujúcich osoby so zdravotným postihnutím, a ďalšie príslušné zainteresované osoby počas prípravy a vykonávania programov. | Posilnenie administratívnych kapacít u orgánov zodpovedných za implementáciu Dohovoru OSN  SR v súčasnosti pripravuje Celoštátnu stratégiu ochrany a podpory ľudských práv v SR, ktorá má definovať aj úlohy v oblasti zabezpečenia práv osôb so ZP.  Predloženie stratégie ĽP na rokovanie vlády SR: | 31.12.2014 | MPSVR SR | Áno | Áno |  | Vychádzajúc z Uznesenia vlády SR č. 519 z 15. októbra 2014 k Štruktúre subjektov implementácie EŠIF na programové obdobie 2014 – 2020 a zabezpečenie administratívnych kapacít do roku 2016, B 5.  Rozhodnutím ministra práce, sociálnych veci a rodiny SR bol za sledované obdobie navýšení stav administratívnych kapacít pre Odbor Integrácie osôb so zdravotným postihnutím a to v nadväznosti na Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti práva a politiky Únie v oblasti nediskriminácie. Uznesenie vlády SR č. 519/2014, bod B5, kde novovytvorené pracovné pozície nemajú mať dopad na štátny rozpočet.  Celkovo sú na OIOZP 3 ŠZM pre HP. Vytvorené systematizované miesta sú obsadené. |
| G3 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠIF v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48/ES. | 2 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy pre zamestnancov orgánov zapojených do riadenia a kontroly EŠIF v oblasti platného práva a politiky Únie a členských štátov týkajúcich sa zdravotného postihnutia vrátane dostupnosti a praktického uplatňovania Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím transponovaného v právnych predpisoch Únie a členských štátov, podľa potreby. | Vypracovanie stratégie školenia a informovania zamestnancov zapojených do využívania fondov a následné podanie projektu z OP TP na finančné zabezpečenie školení.  Vypracovanie stratégie:  Uskutočnenie vzdelávacích aktivít pre prvotné vzdelávanie RO: | 30.6.2015 | MPSVR SR | Áno | Áno |  | Stratégia školenia AK vychádza z trojstupňového systému vzdelávania AK. Témy vzdelávania v oblasti práv osôb so ZP v rámci odbornej prípravy RO a subjektov, zapojených do implementácie EIŠF, budú vychádzať z požiadaviek definovaných v EAK realizované v rámci trojstupňového vzdelávania:  I. Základné vzdelávanie  Vzdelávanie o základných princípoch a pojmov v rámci centrálneho vzdelávania AK k Systému riadeniu EŠIF, ktoré je zabezpečovaná centrálne CKO. Základný modul v trvaní 1,5 hod obsahuje základné informácie pri uplatňovaní HP v rámci EŠIF.  II. Dištančné všeobecné vzdelávanie  Na absolvovanie základného vzdelávania bude nadväzovať všeobecné vzdelávanie dištančnou formou e-learningu, ktorý je pripravovaný CKO pre všetky oblasti Systému riadenia EŠIF. Obsah e-learningového kurzu bude vypracovaný ORRRP v spolupráci so SNSĽP a externými odborníkmi a odborníčkami z MVO.  III. Špecifické prezenčné vzdelávanie  Špecifické vzdelávanie zamerané na konkrétne oblasti uplatňovania HO v rámci jednotlivých OP, vrátane praktických cvičení zameraných podľa zodpovedností prítomných AK. Vzdelávacie kurzy budú zahrnuté do systému vzdelávania jednotlivých RO v rámci ich projektov TA.  Dňa 2.12.2016 sa konalo zasadnutie Koordinačného výboru HP RMŽ a ND, kde sa členovia a členky výboru uzniesli, že pod Koordinačným výborom HP RMŽ a ND vzniká špeciálna Pracovná skupina pre vzdelávanie Gestora HP RMŽ a ND.  RO predložili plány vzdelávania na rok 2017, z ktorých vyplýva zaradenie špecifického vzdelávania k nediskriminácii vrátane práv osôb so ZP pre stanovené AK v zmysle Stratégie vzdelávania administratívnych kapacít zapojených do riadenia EŠIF pre horizontálne princípy rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (PO 2014-2020). |
| G3 - Existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím v oblasti EŠIF v súlade s rozhodnutím Rady 2010/48/ES. | 3 - Opatrenia na zabezpečenie sledovania vykonávania článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím vo vzťahu k EŠIF počas prípravy a vykonávania programov. | Proces monitorovania plnenia horizontálnych princípov bude na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ktorých súčasťou bude samostatný výstup obsahujúci informácie  o horizontálnych princípoch (t. j. popisom vykonaných aktivít, ich výsledkov a vyhodnotením ich príspevku k dosahovaniu stanovených cieľov horizontálnych princípov), ako aj kontrolou na mieste realizácie projektov a následne hodnotením príspevku k cieľom horizontálnych princípov. Samostatný výstup obsahujúci informácie o uplatňovaní horizontálneho princípu bude podkladom pre proces hodnotenia príspevku EŠIF k plneniu cieľov identifikovaných v národnom strategickom dokumente.  Zapracovanie do riadiacej dokumentácie, proces uplatňovania v hodnotení , monitorovaní a kontrole, príprava assessment grid. | 30.4.2015 | MPSVR SR | Áno | Áno |  | Vypracovaná riadiaca dokumentácia zahŕňa opatrenia zabezpečenie sledovania vykonávania článku 9 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. |
| G4 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie legislatívy Únie v oblasti verejného obstarávania. | 1 - Opatrenia na účinné uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom obstarávaní prostredníctvom primeraných mechanizmov. | Ako všeobecné opatrenia na riešenie nedostatkov zistených pri kontrolách budú zavedené tieto opatrenia:  - Zvýšená podpora ÚVO pre subjekty vykonávajúce kontrolu verejného obstarávania prostredníctvom Dohody o spolupráci.  - Zavedenie analýzy rizík pri výkone kontroly VO zo strany RO  - Vypracovanie vzorových dokumentov  - Na úrovni systému riadenia vypracovanie kontrolných zoznamov pre kontrolu RO  - Príprava jednotných pravidiel a požiadaviek na VO a požiadaviek na dokumentáciu VO  - Zavedenie cenových máp, benchmarkov a limitov pre posúdenie hospodárnosti;  - Zavedenie povinnej ex ante kontroly;  - Zvedenie spolupráce s Protimonopolným úradom SR;  - Prijatie nového zákona o verejnom obstarávaní  - Elektronické verejné obstarávanie  - Zhodnotenie efektívnosti opatrení v rámci kritérií 1 až 4 | 31.8.2016 | Úrad pre verejné obstarávanie (ÚVO)  CKO | Áno | Áno |  | 21.12.2016 zaslaný oficiálny odpočet prostredníctvom modulu EAK cez SFC2014. Čaká sa na vyhodnotenie zo strany EK. |
| G4 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie legislatívy Únie v oblasti verejného obstarávania. | 2 - Opatrenia, ktorými sa zabezpečia transparentné postupy prideľovania zákaziek. | Oblasť zadávania zákaziek nepodliehajúcich príslušným smerniciam EÚ v oblasti VO (podlimitné zákazky) je v SR legislatívne pokrytá samotným zákonom o VO. Takto je zabezpečená povinnosť postupu podľa tohto zákona pri obstarávaní prác, tovarov a služieb pre verejných obstarávateľov, obstarávateľov ako aj osôb, ktoré sú prijímateľmi nenávratného finančného príspevku. | 30.6.2015 | Zodpovedný: V závislosti od typu opatrenia uvádzaného v kritériu 1 | Áno | Áno |  | Prijatý zákon o verejnom obstarávaní https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/-/SK/ZZ/2015/343/20160418  Systém riadenia EŠIF Programového obdobia 2014-2020 verzia 1 20.  Metodický pokyn č.14 pre zákazky nad 5000 eur s dátumom účinnosti 18.3.2015 http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/att/54.zip  Centrálne zverejňovacie miesto  http://www.partnerskadohoda.gov.sk/zakazky-v-hodnote-nad-5-000-eur /  Partnerská dohoda kapitoly 3.3.7.2.6.1 až 3.3.7.2.6.3  http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/165\_system-riadenia-esif-verzia-2.zip  6 Riziková analýza zákaziek do 1000 Eur.  http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/att/115.zip  Vyhodnotené ako splnené zo strany EK dňa 29.2.2016 |
| G4 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie legislatívy Únie v oblasti verejného obstarávania. | 3 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy a informovanie zamestnancov zapojených do vykonávania EŠIF. | Zabezpečenie školení CKO týkajúcich sa postupov administratívnej kontroly VO v rámci systému riadenia, prezentovanie najčastejších nedostatkov identifikovaných pri kontrolách VO. | 30.6.2015 | CKO v spolupráci s príslušným organizačným útvarom Úradu vlády SR a ÚVO a PMÚ | Áno | Áno |  | Koordinačný výbor pre oblasť verejného obstarávania https://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/koordinacny-vybor-394.html  Školenia v oblasti verejného obstarávania zo strany CKO a ÚVO. http://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/skolenia-uradu/skolenia-uradu-4a3.html  prezentačné školiace videá k vybraným problémom z oblasti verejného obstarávania. https://www.uvo.gov.sk/legislativametodika-dohlad/zakon-o-verejnom-obstaravani-c-3432015-z-z/prezentacne-videa-55a.html  21.12.2016 zaslaný oficiálny odpočet prostredníctvom modlu SFC. Čaká sa na vyhodnotenie zo strany EK |
| G4 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie legislatívy Únie v oblasti verejného obstarávania. | 4 - Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o verejnom obstarávaní. | Pre zvýšenie spolupráce subjektov štátnej správy participujúcich  v oblasti VO a kontroly hospodárskej súťaž bude táto spolupráca posilnená medzi ÚVO a Protimonopolnými úradom SR, a to aj na úrovni zabezpečenia AK týchto subjektov prostredníctvom technickej pomoci. | 30.6.2015 | OP TP v spolupráci s CKO a PMÚ | Áno | Áno |  | Analýza stavu administratívnych kapacít:  http://www.nsrr.sk/download.php?FNAME=1407919938.upl&ANAME=Analysis\_AC\_and\_efficiency\_of\_entities\_responsible\_for\_the\_ESIF\_and\_of\_AC\_of\_beneficiaries\_EJ.rar  Metodický pokyn CKO č. 21 k zberu dát k stavu administratívnych kapacít:  http://www.partnerskadohoda.gov.sk/mp-cko-c-21-verzia-2-informacia-o-stave-administrativnych-kapacit-subjektov-zapojenych-do-implementacie-riadenia-a-kontroly-europskych-strukturalnych-a-investicnych-fondov/  Uznesenia vlády k navýšeniu administratívnych kapacít:  http://www.rokovania.sk/File.aspx/ViewDocumentHtml/Uznesenie-14744?prefixFile=u  Dohody o spolupráci s ÚVO a PMÚ:  http://www.crz.gov.sk/index.php?ID=1956635&l=sk  http://www.crz.gov.sk/index.php?ID=1963464&l=sk  Technická asistencia pre ÚVO:  http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/110\_operacny\_program\_technicka\_pomoc\_2014\_2020.pdf  Technická asistencia pre PMÚ:  http://www.partnerskadohoda.gov.sk/data/files/110\_operacny\_program\_technicka\_pomoc\_2014\_2020.pdf  Metodická činnosť ÚVO:  http://www.uvo.gov.sk/legislativametodika-dohlad-2ab.html  http://www.uvo.gov.sk/verejny-obstaravatel-obstaravatel/portal-systemu-evo--37d.html  Školenia ÚVO  http://www.uvo.gov.sk/informacny-servis/skolenia-uradu/skolenia-uradu-4a3.html  21.12.2016 zaslaný oficiálny odpočet prostredníctvom modlu SFC. Čaká sa na vyhodnotenie zo strany EK |
| G5 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF. | 1 - Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania pravidiel Únie o štátnej pomoci. | Novela zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov s cieľom:  - posilnenia úlohy koordinátora štátnej pomoci tak, aby jeho stanoviská a pozície boli záväzné a každý poskytovateľ štátnej pomoci pred jej poskytnutím musel predložiť koordinátorovi štátnej pomoci žiadosť o poskytnutie pomoci (na základe uznesenia vlády SR č. 156 z 9. 4. 2014 stanoviská a pozície koordinátora štátnej pomoci sú už záväzné pre všetky RO a SORO), 31. 7. 2015  - vytvorenia právneho rámca pre zriadenie centrálneho IT registra pre štátnu pomoc, ktorý by mal zahŕňať aj individuálnu pomoc a pomoc podliehajúcu všeobecnej skupinovej výnimke, 31. 7. 2015    - zriadenia centrálneho IT registra pre štátnu pomoc v rozsahu a v štruktúre ako ich vymedzí nové nariadenie GBER a príslušné usmernenia Európskej komisie. | 31.12.2015 | MF SR | Áno | Áno |  | Nový zákon o štátnej pomoci nadobudol účinnosť 1.1.2016. Obsahuje všetky požiadavky uvedené v akčnom pláne k ex ante kondicionalite Štátna pomoc. Poskytovatelia štátnej pomoci aj minimálnej pomoci sú povinní pred poskytnutím pomoci požiadať koordinátora pomoci o stanovisko k návrhu na poskytnutie pomoci ad hoc, resp. k návrhu schémy pomoci, pričom stanoviská koordinátora pomoci sú pre poskytovateľov záväzné. Bol vytvorený právny rámec pre zriadenie centrálneho registra, zároveň bol zriadený centrálny register (jeho funkcie plní Informačný systém pre evidenciu a monitorovanie pomoci – IS SEMP). V zákone o štátnej pomoci sú tiež definované lehoty na zaznamenávanie poskytnutej štátnej pomoci aj minimálnej pomoci do centrálneho registra.  http://www.statnapomoc.sk/wp-content/uploads/2015/12/Zakon-c-358-2015.pdf |
| G5 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF. | 2 - Opatrenia na zabezpečenie odbornej prípravy a informovanie zamestnancov zapojených do vykonávania EŠIF. | N/A | 31.12.2016 | N/A | Áno | Áno |  |  |
| G5 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie práva Únie o štátnej pomoci v oblasti EŠIF. | 3 - Opatrenia na zabezpečenie administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie pravidiel Únie o štátnej pomoci. | Posilnenie administratívnej kapacity koordinátora štátnej pomoci o 10 až 15 miest ( 100 % až 150 % navýšenie).  V útvare koordinátora štátnej pomoci budú zabezpečované aj úlohy centra znalostí, ktoré poskytnú potrebné usmernenia v oblasti štátnej pomoci vrátane | 31.12.2014 | MF SR | Áno | Áno |  | Kritérium bolo splnené k 1.6.2016 (počet zamestnancov koordinátora pomoci dosiahol 20, pričom v čase podpisu Partnerskej dohody SR na roky 2014 -2020 na odbore štátnej pomoci, ktorý plní funkcie koordinátora pomoci, pracovalo 10 zamestnancov).  Ako centrum znalostí bolo v rámci odboru štátnej pomoc s účinnosťou od 1.1.2015 zriadené samostatné oddelenie informovanosti. |
| G6 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA. | 1 - Opatrenia na zabezpečenie účinného uplatňovania smernice Európskeho parlamentu a Rady 2011/92/EÚ (EIA) a smernice Európskeho parlamentu a Rady 2001/42/ES (SEA). | Novelizácia zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  Plánovaná účinnosť novely zákona  Overenie materiálno-technického a personálneho zabezpečenia pre vykonávanie novely zákona 30. 6. 2015 | 1.12.2014 | MŽP SR v spolupráci s CKO a ostatnými dotknutými orgánmi štátnej správy | Áno | Áno |  | Metodické usmernenie (písomná forma pre príslušné orgány štátnej správy v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie obsahujúca správne a dôsledné využívanie výberových kritérií pre zisťovacie konanie, ako aj dôsledný postup pri odôvodnení rozhodnutí zo zisťovacieho konania, písomná forma pre povoľujúce orgány ako sa zverejní upovedomenie o začatí povoľovacieho konania, z ktorého bude jednoznačne vyplývať právo k prístupu k úplnej žiadosti o povolenie) bolo zverejnené na stránke http://www.enviroportal.sk/sk/eia.  EK potvrdila splnenie predmetného kritéria v rámci ex ante kondicionality "EIA/SEA", avšak následne v rámci svojho oficiálneho stanoviska (list č. Ref. Ares(2016)2593528 zo dňa  3. 6. 2016) skonštatovala, že splnenie všeobecnej EAK č. 6 EIA/SEA nie je možné zatiaľ potvrdiť. EK v rámci predmetného stanoviska už vzala do úvahy novelizáciu zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie vykonanú zákonom č. 314/2014 Z.z., ktorý nadobudol účinnosť 1. 1. 2015. Keďže aj v rámci uvedenej novely bol identifikovaný pretrvávajúci transpozičný deficit vo vzťahu k niektorým prvkom EIA smernice, EK podmienila splnenie EAK EIA/SEA vykonaním ďalších úprav legislatívy SR v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie.  Návrh novely zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie v znení ďalších zmien a doplnkov (Zákon o EIA) bol predložený na rokovanie vlády SR a schválený uznesením č. 316 zo dňa 17.8.2016. Návrh zákona bol dňa 12. 9. 2016 prerokovaný NR SR v 1. čítaní. novelu Zákona o EIA, ktorá bola dňa 9. 11. 2016 podpísaná prezidentom SR a nadobúda účinnosť od 1. 1. 2017. |
| G6 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA. | 2 - Opatrenia v oblasti odbornej prípravy a informovania zamestnancov zapojených do vykonávania smerníc EIA a SEA. | Vykonanie školení reflektujúcich na príslušné legislatívne úpravy. | 31.12.2014 | MŽP SR v spolupráci s CKO a ostatnými dotknutými orgánmi štátnej správy | Áno | Áno |  | EK potvrdila splnenie predmetného kritéria v rámci ex ante kondicionality "EIA/SEA", avšak následne v rámci svojho oficiálneho stanoviska (list č. Ref. Ares(2016)2593528 zo dňa  3. 6. 2016) skonštatovala, že splnenie všeobecnej EAK č. 6 EIA/SEA nie je možné zatiaľ potvrdiť. EK v rámci predmetného stanoviska už vzala do úvahy novelizáciu zákona o posudzovaní vplyvov na životné prostredie vykonanú zákonom č. 314/2014 Z.z., ktorý nadobudol účinnosť 1. 1. 2015. Keďže aj v rámci uvedenej novely bol identifikovaný pretrvávajúci transpozičný deficit vo vzťahu  k niektorým prvkom EIA smernice do slovenskej legislatívy, EK podmienila splnenie EAK EIA/SEA vykonaním ďalších úprav legislatívy SR v oblasti posudzovania vplyvov na životné prostredie do konca roka 2016.  Stanovisko MŽP SR, v ktorom sú niektoré výhrady EK vysvetlené a  v ktorom sa zároveň deklaruje, že niektoré výhrady EK boli zohľadnené a zapracované do návrhu novely zákona č. 24/2006 Z. z. o posudzovaní vplyvov na životné prostredie v znení ďalších zmien a doplnkov (Zákon o EIA), bolo postúpené EK 21. 7. 2016.  Návrh Zákona o EIA bol predložený na rokovanie vlády SR a schválený uznesením č. 316 zo dňa 17.8.2016. Návrh zákona bol dňa 12. 9. 2016 prerokovaný NR SR v 1. čítaní. Dňa 2. 10. 2016 bol Ministerstvom zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky predložený EK dokument preukazujúci vyriešenie infringementu (prípad 2013/2034).  S cieľom informovania EK o aktuálnom stave legislatívneho procesu novely Zákona o EIA, MŽP SR dňa 16. 11. 2016 zaslalo prostredníctvom systému SFC2014 novelu Zákona o EIA, ktorá bola dňa 9. 11. 2016 podpísaná prezidentom SR a nadobúda účinnosť od  1. 1. 2017.  EK potvrdila splnenie predmetnej EAK listom dňa 3. 2. 2017. |
| G6 - Existencia pravidiel na efektívne uplatňovanie právnych predpisov Únie v oblasti životného prostredia týkajúcich sa EIA a SEA. | 3 - Opatrenia na zabezpečenie dostatočnej administratívnej kapacity. | N/A | 31.12.2016 | N/A | Áno | Áno |  |  |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 1 - Zavedené sú opatrenia na zabezpečenie včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s týmito prvkami: identifikácia zdrojov a mechanizmov na zaručenie validácie štatistických údajov. | RO OP EVS vypracováva Návrh Metodického dokumentu k ukazovateľom a výkonnostnému rámcu.  Za zavedenie funkčného monitorovacieho systému ITMS2014+, ktorý zabezpečí zber a uchovávanie dát, mikrodát a štatistických údajov pre účastníkov zodpovedá CKO.  RO OP EVS bude zodpovedný za využívanie informačného monitorovacieho systému, ktorý zabezpečí zhromažďovanie, uchovávanie a konsolidáciu dát, mikrodát a štatistických údajov a bude zodpovedať za aktuálnosť, pravdivosť, úplnosť a správnosť vložených údajov. | 28.2.2015 | RO OP EVS v spolupráci s CKO. | Áno | Áno |  | RO pre OP EVS sfinalizoval Metodický dokument k ukazovateľom a výkonnostnému rámcu.  Za zavedenie funkčného monitorovacieho systému ITMS2014+, ktorý zabezpečí zber a uchovávanie dát, mikrodát a štatistických údajov pre účastníkov zodpovedá CKO. Monitorovací systém ITMS2014+ je v súčasnosti v testovacej prevádzke, CKO v spolupráci s dodávateľom zabezpečuje prípravu jednotlivých modulov systému na spustenie implementácie.  RO pre OP EVS bude povinný využívať informačný monitorovací systém v súlade so Systémom riadenia EŠIF, ktorý zabezpečí zhromažďovanie, uchovávanie a konsolidáciu dát, mikrodát a štatistických údajov a bude zodpovedať za aktuálnosť, pravdivosť, úplnosť a správnosť vložených údajov. |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 2 - Zavedené sú opatrenia na zabezpečenie včasného zhromaždenia a konsolidácie štatistických údajov s týmito prvkami: opatrenia na uverejnenie konsolidovaných údajov a ich sprístupnenie verejnosti. | MV SR zabezpečí spustenie web stránky OP EVS po oficiálnom schválení OP EVS EK. | 28.2.2015 | RO OP EVS | Áno | Áno |  | OP EVS je v súčasnosti zverejnený na webovom portáli www.opevs.eu.  Ostatné strategické dokumenty OP EVS, vrátane ukazovateľov budú verejne prístupné prostredníctvom web portálu. |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 3 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane výberu ukazovateľov výsledkov pre každý program poskytujúcich informácie o tom, čo motivuje výber politických opatrení financovaných programom. | RO OP EVS v Návrhu Metodického dokumentu k ukazovateľom a výkonnostnému rámcu poskytne informácie o tom, čo motivuje výber policy opatrení financovaných programom. | 28.2.2015 | RO OP EVS | Áno | Áno |  | OP EVS obsahuje ukazovatele výsledkov na úrovni špecifických cieľov, spolu s cieľmi týchto ukazovateľov. Pri niektorých neboli známe východiskové hodnoty, lebo neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Tieto hodnoty budú dostupné v priebehu implementácie projektov OP EVS alebo budú výstupom pracovných skupín (napr. PS pre QMS alebo PS pre analytické jednotky). Zdôvodnenie je uvedené aj v metodickom dokumente.  R0050 (Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0056 (Počet ústredných orgánov štátnej správy s novovytvorenými a/alebo posilnenými analytický jednotkami) - pre daný ukazovateľ bola stanovená ani cieľová hodnota.  R0067 (Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0055 (Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novozavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku) - bude stanovená cieľová hodnota. |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 4 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane stanovenia cieľov týchto ukazovateľov. | R0050 - pre daný ukazovateľ nebola stanovená cieľová hodnota. V rámci Riadiaceho výboru pre koordináciu reformy verejnej správy v SR vznikla pracovná skupina pre prípravu implementácie systémov riadenia kvality vo verejnej správe, medzi úlohy ktorej patrí identifikácia okruhu inštitúcií, ktoré budú zavádzať QMS. Zavedením systému riadenia kvality sa rozumie zisk certifikátu. Cieľová hodnota bude následne stanovená v spolupráci s partnermi na národnej úrovni. | 28.2.2015 | RO OP EVS | Áno | Áno |  | OP EVS obsahuje ukazovatele výsledkov na úrovni špecifických cieľov, spolu s cieľmi týchto ukazovateľov. Pri niektorých neboli známe východiskové hodnoty, lebo neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Tieto hodnoty budú dostupné v priebehu implementácie projektov OP EVS alebo budú výstupom pracovných skupín (napr. PS pre QMS alebo PS pre analytické jednotky). Zdôvodnenie je uvedené aj v metodickom dokumente.  R0050 (Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0056 (Počet ústredných orgánov štátnej správy s novovytvorenými a/alebo posilnenými analytický jednotkami) - pre daný ukazovateľ bola stanovená ani cieľová hodnota.  R0067 (Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0055 (Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novozavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku) - bude stanovená cieľová hodnota. |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 4 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane stanovenia cieľov týchto ukazovateľov. | R0055 - pre daný ukazovateľ nebola stanovená východisková ani cieľová hodnota, keďže neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, podobná skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Hodnota bude dostupná po analýze – projekt OP EVS. Vznikne pracovná skupina pod riadiacim výborom, ktorá následne vypracuje koncepciu a zadefinuje počty analytických jednotiek. Cieľová hodnota bude následne stanovená expertným odhadom v spolupráci s partnermi na národnej úrovni. | 28.2.2015 | RO OP EVS | Áno | Áno |  | OP EVS obsahuje ukazovatele výsledkov na úrovni špecifických cieľov, spolu s cieľmi týchto ukazovateľov. Pri niektorých neboli známe východiskové hodnoty, lebo neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Tieto hodnoty budú dostupné v priebehu implementácie projektov OP EVS alebo budú výstupom pracovných skupín (napr. PS pre QMS alebo PS pre analytické jednotky). Zdôvodnenie je uvedené aj v metodickom dokumente.  R0050 (Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0056 (Počet ústredných orgánov štátnej správy s novovytvorenými a/alebo posilnenými analytický jednotkami) - pre daný ukazovateľ bola stanovená ani cieľová hodnota.  R0067 (Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0055 (Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novozavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku) - bude stanovená cieľová hodnota. |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 4 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane stanovenia cieľov týchto ukazovateľov. | R0056 - pre daný ukazovateľ nebola stanovená východisková ani cieľová hodnota, keďže neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, podobná skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Vznikne pracovná skupina pod riadiacim výborom, ktorá následne vypracuje koncepciu a zadefinuje počty analytických jednotiek. | 28.2.2015 | RO OP EVS | Áno | Áno |  | OP EVS obsahuje ukazovatele výsledkov na úrovni špecifických cieľov, spolu s cieľmi týchto ukazovateľov. Pri niektorých neboli známe východiskové hodnoty, lebo neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Tieto hodnoty budú dostupné v priebehu implementácie projektov OP EVS alebo budú výstupom pracovných skupín (napr. PS pre QMS alebo PS pre analytické jednotky). Zdôvodnenie je uvedené aj v metodickom dokumente.  R0050 (Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0056 (Počet ústredných orgánov štátnej správy s novovytvorenými a/alebo posilnenými analytický jednotkami) - pre daný ukazovateľ bola stanovená ani cieľová hodnota.  R0067 (Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0055 (Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novozavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku) - bude stanovená cieľová hodnota. |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 4 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane stanovenia cieľov týchto ukazovateľov. | R0067 - pre daný ukazovateľ bola stanovená východisková hodnota nula, keďže neexistuje a nie je k dispozícii žiadna podobná aktivita, intervencia alebo podobná skúsenosť, štúdia ani výskum v tejto oblasti a v súčasnosti neexistuje analytický útvar v rámci rezortu. Konečná cieľová hodnota bude určená na základe predpokladu počtu zamestnancov, ktorí budú zaradení na analytických jednotkách v rámci rezortu. | 28.2.2015 | RO OP EVS | Áno | Áno |  | OP EVS obsahuje ukazovatele výsledkov na úrovni špecifických cieľov, spolu s cieľmi týchto ukazovateľov. Pri niektorých neboli známe východiskové hodnoty, lebo neexistuje žiadna podobná aktivita, intervencia, skúsenosť alebo štúdia či výskum v tejto oblasti. Tieto hodnoty budú dostupné v priebehu implementácie projektov OP EVS alebo budú výstupom pracovných skupín (napr. PS pre QMS alebo PS pre analytické jednotky). Zdôvodnenie je uvedené aj v metodickom dokumente.  R0050 (Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0056 (Počet ústredných orgánov štátnej správy s novovytvorenými a/alebo posilnenými analytický jednotkami) - pre daný ukazovateľ bola stanovená ani cieľová hodnota.  R0067 (Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu) - pre daný ukazovateľ bola stanovená cieľová hodnota.  R0055 (Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novozavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku) - bude stanovená cieľová hodnota. |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 5 - Účinný systém ukazovateľov výsledkov vrátane súladu každého ukazovateľa s týmito náležitosťami: robustnosť a štatistická validácia, jasný normatívny výklad, citlivosť voči politike a včasné zhromažďovanie údajov. | Štatistická validácia údajov bude zabezpečená prostredníctvom RO OP EVS, v spolupráci so Štatistickým úradom SR.  Dopracovanie monitorovacieho systému, ktorý zabezpečí zber a agregáciu dát z operácií.  Spolupráca s CKO, ktorý je zodpovedný za technické riešenie ITMS+, teda i včasné zhromažďovanie údajov.  CKO vypracuje číselník merateľných ukazovateľov.  Bude zabezpečená odolnosť a štatistická validácia, jasný normatívny výklad, citlivosť voči politike a včasné zhromažďovanie údajov. | 28.2.2015 | RO OP EVS v spolupráci so Štatistickým úradom SR a CKO. | Áno | Áno |  | RO pre OP EVS zabezpečí zber relevantných údajov v priebehu implementácie OP a nastaví spoluprácu so Štatistickým úradom SR, ktorý bude pravidelne dodávať relevantné dáta a štatistiky v súlade legislatívou SR.  Štatistická validácia údajov bude zabezpečená prostredníctvom RO OP EVS.  RO pre OP EVS definoval konzistentnú sústavu ukazovateľov ktoré budú sledované na úrovni implementovaných projektov a agregované na úroveň operačného programu. Jednotlivé indikátory (úroveň projektov) budú agregované zo všetkých štatistických jednotiek. Validita bude zabezpečená sledovaním údajov na úrovni základného súboru, resp. prostredníctvom definovania štatisticky významného výberového súboru. RO pre OP EVS na základe komunikácie so ŠÚ SR zabezpečil štatistickú odolnosť sledovaných dát pre účely zhromažďovania údajov a hodnotenia operačného programu. |
| G7 - Existencia štatistického základu potrebného na uskutočnenie hodnotení pre posúdenie účinnosti a vplyvu programov. Existencia systému ukazovateľov výsledkov nevyhnutných pre výber opatrení, ktoré čo najúčinnejšie prispievajú k dosiahnutiu želaných výsledkov, pre monitorovanie pokroku pri dosahovaní výsledkov a vykonanie posúdenia vplyvu. | 6 - Postupy zavedené na zaručenie toho, aby všetky operácie financované z programu prijali účinný systém ukazovateľov. | Po príprave metodických dokumentov, RO OP EVS zabezpečí, aby strategická riadiaca dokumentácia a všetky relevantné programové dokumenty reflektovali schválené pravidlá, vrátane systému ukazovateľov. | 28.2.2015 | RO OP EVS | Áno | Áno |  | RO pre OP EVS definoval systém ukazovateľov na úrovni OP, ktoré boli zo strany CKO zaradené do číselníka merateľných ukazovateľov na národnej úrovni.  Schvaľovací proces metodických dokumentov OP EVS je v súlade s pravidlami definovanými v riadiacej dokumentácii. Dňa 04.05.2015 bol otvorený vládny audit auditu pripravenosti riadiaceho orgánu pre OP EVS a platobnej jednotky pre OP EVS. |

Tabuľka 15: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné tematické ex ante kondicionality

| Všeobecná ex ante kondicionalita | Nesplnené kritériá | Prijaté opatrenia | Termín | Zodpovedné subjekty | Opatrenie bolo dokončené v lehote | Kritériá boli splnené | Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení | Komentár |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 1 - Zavedený je a vykonáva sa strategický politický rámec na posilňovanie efektivity orgánov verejnej správy členského štátu a ich zručností, ktorý zahŕňa tieto prvky: | Viď tabuľku nižšie alebo prílohu. | 31.12.2016 | MV SR | Áno | Áno |  |  |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení; | Akčný plán reformy VS bude zadefinovaný a bude spustená implementácia v jednotlivých segmentoch VS. Akčný plán slúži ako efektívny a živý pracovný nástroj. Dokument je neustále upravovaný a aktualizovaný, poukazuje na kľúčové existujúce strategické dokumenty a zároveň slúži ako mapa, ktorá prispieva k vypracovaniu ďalších relevantných strategických dokumentov v jednotlivých segmentoch reformy VS na národnej úrovni. | 31.10.2015 | MV SR v spolupráci s členmi Riadiaceho výboru | Áno | Áno |  | Vláda SR schválila Rámec národnej stratégie reformy verejnej správy v súvislosti s prioritami definovanými Európskou komisiou do roku 2020. Dokument identifikuje základné priority, potreby ako aj ciele v oblasti VS. Dokument na jednej strane vyhodnocuje súčasnú situáciu v oblasti VS a na druhej strane prichádza s návrhom konkrétnych opatrení v jednotlivých sektoroch VS.  Bol schválený Akčný plán reformy verejnej správy, ktorý obsahuje konkrétne opatrenia vo VS spolu s príslušnými finančnými alokáciami. Akčný plán bude hlavným nástrojom pre efektívnu implementáciu Strategického rámca. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení; | Bude aktualizovaná jednotná metodika na posudzovanie vybraných vplyvov zavedením systematického merania dopadov legislatívnych návrhov pomocou konceptu RIA, vrátane použitia testu MSP. Metodika bude ďalej podporená vytvorením databázy právnych predpisov, s dopadom na podnikateľské prostredie za účelom zníženia regulačného a administratívneho zaťaženia. Na základe navrhnutej metodiky, ktorú má vypracovať pracovná skupina pod vedením MH SR, vláda SR prijme mechanizmus koordinácie RIA, ako aj špecifikuje zodpovedný koordinačný orgán na národnej úrovni, ktorý bude úzko pracovať s podporou relevantných centrálnych orgánov štátnej správy, Slovak Business Agency a ostatných zainteresovaných skupín na zabezpečenie jej riadnej implementácie. | 31.12.2014 | MH SR v spolupráci s SBA | Áno | Áno |  | Jednotná metodika na posudzovanie vybraných vplyvov s cieľom merania a znižovania administratívneho zaťaženia podnikateľských subjektov a hodnotenie legislatívnych návrhov bola dňa 22.12.2014 predložená na rokovanie vlády SR. Dňa 14.1.2015 bol tento návrh schválený. Metodika bude ďalej podporená vytvorením databázy právnych predpisov, s dopadom na podnikateľské prostredie za účelom zníženia regulačného a administratívneho zaťaženia. Na základe návrhu metodiky bude zriadená Stála pracovná komisia Legislatívnej rady vlády SR pre posudzovanie vybraných vplyvov pri MH SR ako zodpovedný koordinačný orgán na národnej úrovni, ktorý bude úzko pracovať s podporou relevantných centrálnych orgánov štátnej správy, Slovak Business Agency a ostatných zainteresovaných skupín na zabezpečenie jej riadnej implementácie. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení; | Bude definovaná Koncepcia rozvoja verejného obstarávania, ktorá zanalyzuje súčasný stav VO, stanoví hlavné potreby a ciele pre jeho ďalší rozvoj, a s predbežným harmonogramom naplánuje kľúčové opatrenia, opatrenia a ich nositeľov, vo vzťahu na implementáciu špecifického cieľa OP EVS. | 30.6.2015 | ÚVO v spolupráci s MV SR | Áno | Áno |  | Koncepcia rozvoja verejného obstarávania bola dopracovaná ÚVO SR dňa 30.06.2015. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení; | Bude definovaný Akčný plán opatrení, aktivít a nástrojov na boj proti korupcii. Akčný plán vychádza zo Strategického plánu boja proti korupcii v SR, ktorý bol schválený nariadením vlády č. 517/2011 a prispeje k ďalšiemu plneniu úloh za účelom efektívnej koordinácie boja proti korupcii. | 31.12.2014 | MV SR - Prezídium policajného zboru SR (MEKO) | Áno | Áno |  | Akčný plán opatrení, aktivít a nástrojov pre boj proti korupcii v SR bol spracovaný medzirezortnou pracovnou skupinou odborníkov zameranou na boj proti korupcii (MEKO). Akčný plán vychádzal zo Strategického plánu boja proti korupcii v SR, ktorý bol schválený nariadením vlády č. 517/2011 a prispeje k ďalšiemu plneniu úloh za účelom efektívnej koordinácie boja proti korupcii. Akčný plán bol predložený na kanceláriu MV SR dňa 27.02.2015. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení; | Bude prijatá Koncepcia modernizácie a stabilizácie súdnictva. Je to strategický dokument, ktorý je po vnútro rezortnom pripomienkovom konaní a pripomienky sa vyhodnocujú. V najbližšom období bude materiál predložený do MPK a následne na schválenie vládou SR. | 30.11.2014 | MS SR v spolupráci s MV SR | Áno | Áno |  | Koncepcia modernizácie a stabilizácie súdnictva bola dňa 29.06.2015 predložená na rokovanie vlády SR . |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení; | Bude vytvorené analytické Centrum lepšej regulácie v rámci SBA, ktoré bude zodpovedné za systematické hodnotenie vplyvov regulácií na podnikateľské prostredie, osobitne jej vplyvu na MSP – podporou MSP testov ako súčasti komplexného procesu implementácie RIA. Centrum zároveň posilní analytické kapacity v danej oblasti a povedie k zjednodušeniu a racionalizácii administratívnych postupov. Jednou z aktivít Centra bude návrh zmien právnych predpisov. Výstupy Centra bude hlavne využívať MH SR, ktoré má na starosti zlepšovanie podmienok podnikateľského prostredia, ale môžu byť využité všetkými orgánmi, ktoré pripravujú legislatívne iniciatívy.S ohľadom na zjednodušenie a racionalizáciu administratívnych postupov, ktoré sa všeobecne týkajú implementácie RIA, vo všeobecnosti MH SR bolo poverené vládou SR na prípravu jednotnej metodiky pre RIA, ktorú vypracováva pracovná skupina v úzkej spolupráci s ostatnými kľúčovými národnými partnermi a bude predložená na prijatie vládou do decembra 2014. | 31.1.2015 | MH SR v spolupráci s SBA | Áno | Áno |  | Správna rada Slovak Business Agency schválila zmenu organizačnej štruktúry SBA 16.10.2014, ktorá spočívala vo vytvorení samostatného útvaru s názvom Centrum lepšej regulácie (CLR). Tento útvar bude plniť úlohy v zmysle Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov. Samotný výkon CLR bude spustený na základe financovania z OP EVS, pričom predpokladaný termín je I. polrok 2015. CLR bude zodpovedné za systematické hodnotenie vplyvov regulácií na podnikateľské prostredie, osobitne jej vplyvu na malé a stredné podniky (MSP) – podporou MSP testov ako súčasti komplexného procesu implementácie RIA. CLR zároveň posilní analytické kapacity v danej oblasti a povedie k zjednodušeniu a racionalizácii administratívnych postupov. Jednou z aktivít CLR bude návrh zmien právnych predpisov. Výstupy CLR bude hlavne využívať MH SR, ktoré má na starosti zlepšovanie podmienok podnikateľského prostredia, ale môžu byť využité všetkými orgánmi, ktoré pripravujú legislatívne iniciatívy. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 2 - analýzu a strategický plán právnych, organizačných a/alebo procesných reformných opatrení; | Bude zadefinovaná a implementovaná Stratégia reformy verejnej správy, ktorá bude obsahovať ciele, priority, míľniky a predbežnú alokáciu rozpočtových prostriedkov VS v jednotlivých segmentoch. Na prípravu stratégie dohliada riadiaci výbor na koordináciu reformy VS pomocou určenej pracovnej skupiny. | 31.10.2015 | MV SR v spolupráci s členmi Riadiaceho výboru | Áno | Áno |  | Vláda SR schválila Rámec národnej stratégie reformy verejnej správy v súvislosti s prioritami definovanými Európskou komisiou do roku 2020. Dokument identifikuje základné priority, potreby ako aj ciele v oblasti VS. Dokument na jednej strane vyhodnocuje súčasnú situáciu v oblasti VS a na druhej strane prichádza s návrhom konkrétnych opatrení v jednotlivých sektoroch VS. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 3 - vývoj systémov riadenia kvality; | Bude vypracovaná Koncepcia implementácie systémov riadenia kvality (QMS) vo VS. MV SR bude stavať na skúsenostiach z pilotného projektu so zameraním na riadenie kvality a monitorovacie systémy a stanovenie parametrov pre monitorovanie kvality a výkonu miestnej štátnej správy. MV SR plánuje využiť model CAF. | 31.5.2015 | MV SR v spolupráci s ÚNMS SR | Áno | Áno |  | Riadiaci výbor pre koordináciu reformy verejnej správy schválil Koncepciu manažérstva kvality vo verejnej správe, ktorá analyzuje jednotlivé systémy riadenia kvality vo VS a ich aplikovateľnosť v rámci jednotlivých orgánov VS.  Bol vytvorený zoznam opatrení týkajúci sa zavedenia a používania už zavedených QMS udržateľným spôsobom. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 3 - vývoj systémov riadenia kvality; | Bude vytvorený zoznamu opatrení týkajúci sa zavedenia a používania už zavedených QMS udržateľným spôsobom. Zoznam opatrení bude koordinovaný riadiacim výborom pre koordináciu reformy VS – konkrétnejšie pracovnou skupinou pre QMS, ktorá bola zriadená počas posledného stretnutia v septembri 2014. | 31.12.2014 | MV SR v spolupráci s členmi Riadiaceho výboru | Áno | Áno |  | Riadiaci výbor pre koordináciu reformy verejnej správy schválil Koncepciu manažérstva kvality vo verejnej správe, ktorá analyzuje jednotlivé systémy riadenia kvality vo VS a ich aplikovateľnosť v rámci jednotlivých orgánov VS.  Bol vytvorený zoznam opatrení týkajúci sa zavedenia a používania už zavedených QMS udržateľným spôsobom. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 3 - vývoj systémov riadenia kvality; | Zabezpečenie hodnotenia potrieb relevantných aktérov (záujmových strán), vrátane občanov, biznisov a iných zainteresovaných aktérov (sociálni partneri, MVO) a cieľov na zlepšenie ich poskytovania prostredníctvom systémov riadenia kvality (QMS) (hlavné medzery, hlavné potreby, hlavné praktiky a použité modely) vo VS. Hodnotenie bude koordinované riadiacim výborom pre koordináciu reformy VS – konkrétnejšie pracovnou skupinou pre QMS, ktorá bola zriadená počas posledného stretnutia v septembri 2014. | 31.12.2014 | MV SR v spolupráci s členmi Riadiaceho výboru | Áno | Áno |  | Riadiaci výbor pre koordináciu reformy verejnej správy schválil Koncepciu manažérstva kvality vo verejnej správe, ktorá analyzuje jednotlivé systémy riadenia kvality vo VS a ich aplikovateľnosť v rámci jednotlivých orgánov VS.  Bol vytvorený zoznam opatrení týkajúci sa zavedenia a používania už zavedených QMS udržateľným spôsobom. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 5 - vývoj a vykonávanie stratégií a politík ľudských zdrojov, ktoré zahŕňajú hlavné nedostatky identifikované v tejto oblasti,; | Bude pripravená Jednotná stratégia rozvoja ľudských zdrojov v štátnej správe ako strešný dokument pre zadefinovanie následných koncepčných dokumentov a akčných plánov pripravených v tejto oblasti. Navyše bude pokrývať tiež centrálnu úroveň a dokumenty sektorového rozsahu jednotlivých rezortov (bude vytvorený panel expertov). | 30.6.2015 | ÚV SR v spolupráci s MV SR | Áno | Áno |  | Stratégia riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe na roky 2015-2020 bola schválená Vládou SR. Dokument analyzuje súčasný stav riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe, vrátane poukázania na existujúce nedostatky, a zároveň sú v dokumente obsiahnuté aj konkrétne odporúčania na zlepšenie kvality riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe vo väzbe na potreby reformy VS. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 5 - vývoj a vykonávanie stratégií a politík ľudských zdrojov, ktoré zahŕňajú hlavné nedostatky identifikované v tejto oblasti,; | Bude vypracovaný nový zákon o štátnej službe, ktorý nahradí zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Predpokladáme, že zákon schváli vláda SR do konca roka 2015 a vstúpi v platnosť 1.1.2016. | 1.1.2016 | ÚV SR v spolupráci s MV SR | Áno | Áno |  | Parlament SR schválil vládny návrh nového Zákona o štátnej službe, ktorý vytvára legislatívny a inštitucionálny rámec pre zlepšenie riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe. Princípy štátnej služby, definované v novom Zákone, sa týkajú najmä špecifikácie podmienok zamestnávania štátnych úradníkov, ich hodnotenia ako aj ich finančného odmeňovania. Hlavným cieľom nového Zákona je zabezpečiť stabilitu, transparentnosť a profesionalitu štátnej služby na Slovensku. Nový Zákon o štátnej službe spolu so Stratégiou riadenia ľudských zdrojov v štátnej službe na roky 2015-2020 vytvára základný rámec pre skvalitnenie štátnej služby na Slovensku. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 6 - rozširovanie zručností na všetkých úrovniach odbornej hierarchie v rámci orgánov verejnej správy; | Analýza súčasného stavu, nastavenie žiaduceho stavu, definícia vzdelávacích potrieb na úrovni "front office" služieb. V súlade so vzdelávacími potrebami sa budú uskutočňovať vzdelávacie opatrenia pre zamestnancov klientskych centier, ktorí sú primárne určení na priamy kontakt s klientmi a tiež ich riadiacich pracovníkov. Vzdelávanie bude prebiehať v jednotlivých klientskych centrách. | 31.12.2014 | MV SR v spolupráci s MPSVR SR | Áno | Áno |  | Jednotlivé vzdelávacie potreby na úrovni "front office" služieb boli definované na základe zhodnocovania súčasného stavu. V rámci nastavovania žiaduceho stavu boli určené jednotlivé vzdelávacie moduly na rozvoj mäkkých zručností. Modul 1: Adaptácia na zmeny a stres manažment; Modul 2: Efektívna na klienta orientovaná komunikácia; Modul 3: Manažment zmeny a delegovanie; Modul 4: Líderstvo a efektívne rozhodovanie. Vzdelávacie opatrenia pre zamestnancov sa priebežne uskutočňujú v jednotlivých klientskych centrách a budú ukončené v priebehu augusta 2015. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 6 - rozširovanie zručností na všetkých úrovniach odbornej hierarchie v rámci orgánov verejnej správy; | ÚV SR, v kontexte prípravy nového zákona o štátnej službe č. 400/2009 Z. z., zriadil v spolupráci s ostanými ministerstvami a ústrednými orgánmi štátnej správy pracovné skupiny, zložená z odborníkov. Jedna z pracovných skupín je venovaná vzdelávaniu. Pracovná skupina identifikuje potreby v oblasti vzdelávania, tréningov a rozvoja zručností vo vzťahu k vzdelávaniu štátnych zamestnancov s ohľadom na novú jednotnú stratégie RĽZ v štátnej správe. Taktiež vypracuje analýzy a plán rozvoja kompetencií, zručností a schopností na všetkých úrovniach profesionálnej hierarchie v rámci inštitúcií. | 31.5.2015 | ÚV v spolupráci s MV SR | Áno | Áno |  | Na úrovni MV SR bol vypracovaný dokument, ktorý obsahuje základné východiská pre vytvorenie komplexnej Koncepcie vzdelávania vo verejnej správe. Samotná Koncepcia bude výstupom národného projektu, ktorý bude implementovaný v rámci OP EVS.  Súčasne bol vypracovaný aj materiál Analýza a plán rozvoja kompetencií, zručností a schopností na všetkých úrovniach profesionálnej hierarchie v rámci inštitúcií VS |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 7 - vývoj postupov a nástrojov na monitorovanie a hodnotenie. | Bude vykonaná optimalizácia procesov miestnej štátnej správy - audit procesov na úrovni okresných úradov.  Zber a nastavenie štatistických a analytických výstupov zameraných na výkon okresných úradov. | 31.12.2014 | MV SR | Áno | Áno |  | V priebehu roku 2014 bola vykonaná optimalizácia procesov miestnej štátnej správy a audit procesov na úrovni okresných úradov sa priebežne vykonáva a situácia sa monitoruje. Dáta na nastavenie štatistických a analytických výstupov zameraných na výkon okresných úradov sa zbierajú a sú v kompetencií Analyticko metodickej jednotky. |
| T11.1 - Existencia strategického politického rámca na posilňovanie efektivity verejnej správy členských štátov vrátane reformy verejnej správy. | 7 - vývoj postupov a nástrojov na monitorovanie a hodnotenie. | Vychádzajúc zo štúdie "Ako merať pokrok - návrh výsledkových ukazovateľov ministerstiev" bude pripravený Inštitucionálno-metodický návrh pre vyhodnocovanie verejných politík, ktorý bude naviazaný na prípravu ŠR a bude obsahovať vstupové, výstupové, výsledkové ukazovatele zamerané na činnosť štátnej a verejnej správy. | 30.6.2015 | MF SR – Inštitút finančnej politiky | Áno | Áno |  | Inštitút finančnej politiky vypracoval štúdiu "Hodnota za peniaze" vo verejnom sektore. Dokument zdôrazňuje potrebu zamerania sa na výsledky, na nevyhnutnosť inštitucionálnych reforiem ako aj na existenciu kvalitnej analytickej podpory reformy VS. Štúdia je základným rámcom pre vytvorenie novej metodológie na hodnotenie verejných politík s ohľadom na štátny rozpočet. |

# POKROK DOSIAHNUTÝ V RÁMCI PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA VEĽKÝCH PROJEKTOV A SPOLOČNÝCH AKČNÝCH PLÁNOV [článok 101 písm. h) a článok 111 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

## Veľké projekty

|  |
| --- |
| V rámci OP EVS nie sú implementované veľké projekty. |

## Spoločné akčné plány

**Pokrok pri vykonávaní rôznych fáz spoločných akčných plánov**

|  |
| --- |
| V rámci OP EVS neboli v sledovanom období realizované žiadne spoločné akčné plány. |

**ČASŤ B**

**PREDKLADANIE SPRÁV V ROKOCH 2017, 2019 A ZÁVEREČNÁ SPRÁVA O VYKONÁVANÍ**

**[článok 50 ods. 4, článok 111 ods. 3 a 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]**

# POSÚDENIE VYKONÁVANIA OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

## Informácie v časti A a dosahovanie cieľov programu [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS |

|  |
| --- |
| Prioritná os 1 je určená na podporu skvalitnených systémov a optimalizovaných procesov VS, modernizovaného riadenia ľudských zdrojov a zvýšenia kompetencií zamestnancov ako aj transparentného a efektívneho uplatňovania pravidiel verejného obstarávania a dôsledného uplatňovania princípov 3E.  V rámci PO 1 boli v sledovanom období vyhlásené dve vyzvania na NP pre špecifický cieľ 1.1 - Skvalitnené  systémy a optimalizované procesy VS a jedno vyzvanie na NP pre špecifický cieľ 1.2. - Modernizované RĽZ a zvýšené kompetencie zamestnancov. Vzhľadom k tomu, že začiatok implementácie uvedených NP nastane až v roku 2017, nedošlo v sledovanom období ani k napĺňaniu merateľných ukazovateľov na tejto prioritnej osi.  Z tohto dôvodu pokrok v dosahovaní cieľov operačného programu v rámci prioritnej osi 1 nemôžeme hodnotiť ako dostatočný. Zdôvodnenie nedostatočného pokroku ako aj prijaté opatrenia na urýchlenie implementácie operačného programu sú bližšie uvedené v časti 6a. |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva |

|  |
| --- |
| Prioritná os 2 je určená na podporu zvýšenej efektívnosti súdneho systému ako aj zvýšenej kvality a posilnenej nezávislosti súdneho systému.  V rámci PO 2 neboli v sledovanom období vyhlásené žiadne vyzvania na NP pre ani jeden zo špecifických cieľov tejto prioritnej osi a teda ani k napĺňaniu merateľných ukazovateľov na tejto prioritnej osi.  Z tohto dôvodu pokrok v dosahovaní cieľov operačného programu v rámci prioritnej osi 2 nemôžeme hodnotiť ako dostatočný. Zdôvodnenie nedostatočného pokroku ako aj prijaté opatrenia na urýchlenie implementácie operačného programu sú bližšie uvedené v časti 6a. |

|  |  |
| --- | --- |
| Prioritná os | 3 - Technická pomoc |

|  |
| --- |
| Prioritná os 3 je určená na podporu efektívnej implementácie OP a publicity, informovania a podpory prijímateľov v procese implementácie OP. V rámci PO 3 bolo v sledovanom období vyhlásené 1 vyzvanie zamerané na refundáciu mzdových výdavkov zamestnancov RO za účelom dosiahnutia špecifického cieľa 3.1 Podpora efektívnej implementácie OP.  Pokrok v rámci prioritnej osi 3 je monitorovaný prostredníctvom napĺňania ukazovateľov výstupov/výsledkov. V sledovanom období bol napĺňaní nasledovný merateľný ukazovateľ výstupu:  **O0046 - Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci**. Dosiahnutá súhrnná hodnota v roku 2016 - 37,55, z toho v členení na 14,46 mužov a 23,09 žien. |

## Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii, najmä zabezpečenie prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím a opatrenia vykonávané na zabezpečenie začlenenia hľadiska rodovej rovnosti do operačného programu a operácií [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. e) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

|  |
| --- |
| Všetky opatrenia, ktoré budú realizované v rámci OP EVS, musia byť v súlade s dodržiavaním horizontálnych princípov Rovnosť medzi mužmi a ženami a Nediskriminácia HP RMŽ a ND. Cieľom OP je zabezpečovať rovnaký prístup k službám verejnej správy pre všetkých občanov, plne v súlade so zásadou rovného zaobchádzania. Špecifická pozornosť sa bude venovať najmä osobám so zdravotným postihnutím, pre ktoré je potrebné vytvorenie mimoriadnych podmienok prístupnosti, uplatňovaniu rodového hľadiska, vzdelávaniu zamestnancov verejnej správy v oblasti rodovej rovnosti a nediskriminácie, atď.  Dodržiavanie efektívneho systému uplatňovania horizontálnych princípov v rámci OP EVS je zabezpečené prostredníctvom špecifických merateľných ukazovateľov výstupu a výsledku, ktoré sú stanovené pre OP a prostredníctvom ktorých sa monitoruje dosiahnutý pokrok. RO pri definovaní merateľných ukazovateľov určil v spolupráci s gestormi jednotlivých HP relevanciu každého merateľného ukazovateľa k napĺňaniu HP. V prípade HP Rovnosť medzi mužmi a ženami a Nediskriminácia, všetky merateľné ukazovatele v rámci OP EVS boli vyhodnotené príslušným gestorom (Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR) z hľadiska ich súladu s príslušným HP. Uplatňovanie HP je zároveň na projektovej úrovni sledované aj prostredníctvom tzv. iných údajov, ktorých dosiahnuté hodnoty sú uvádzané v monitorovacích správach. Všetky schválené národné a dopytovo-orientované projekty musia byť v súlade s HP, keďže súlad s každým z HP je definovaný ako vylučujúce kritérium v procese hodnotenia. Príspevok projektov k horizontálnym princípom rovnosť mužov a žien a nediskriminácia je stanovený v podmienkach poskytnutia príspevku v jednotlivých vyzvaniach OP EVS a zároveň sa v jednotlivých ŽoNFP a projektoch uvádza informácia, že daný projekt je v súlade s princípmi podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácia podľa článku 7 všeobecného nariadenia. Gestor horizontálnych princípov poskytoval podporu a metodické usmernenie pri príprave vyzvaní na národné projekty, ktoré boli vyhlásené v roku 2016. Na projektovej úrovni bude súlad s HP sledovaný prostredníctvom monitorovacích správ, ako aj kontrolou na mieste realizácie projektu. |

## Udržateľný rozvoj [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. f) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

|  |
| --- |
| Horizontálny princíp udržateľný rozvoj (ďalej len „HP UR“) plynule nadväzuje na horizontálne priority Národného strategického referenčného rámca obdobia 2007 – 2013 Trvalo udržateľný rozvoj a Informačná spoločnosť, ktorých koordinátorom bol do 31. 5. 2016 odbor prierezových priorít Úradu vlády SR, od 1. 6. 2016 novozriadený Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu. Zachovaním inštitucionálnej zodpovednosti na tom istom organizačnom útvare sa zachováva kontinuita aktivít a vytvára predpoklad účinnejšej implementácie HP UR s využitím už získaných skúseností z predchádzajúceho obdobia.  Gestor HP UR je zapojený do systému riadenia EŠIF na úrovni PD SR v súlade s ustanoveniami všeobecného nariadenia, čl. 8 a v súlade s bodom A.6 uznesenia vlády SR č. 519/2014.  Za účelom koordinácie a monitorovania uplatňovania obsahu, zamerania a cieľov HP UR na úrovni OP a PD SR  gestor zriadil Pracovnú skupinu pre HP UR na programové obdobie 2014 - 2020. Členmi pracovnej skupiny sú zástupcovia RO OP, CKO, CO, OA, samosprávy, hospodárskych a sociálnych partnerov.  Hlavnou charakteristikou uplatnenia horizontálnych princípov v programovom období 2014 – 2020 je zabezpečenie súladu každého jedného projektu s danou prioritou. Nesúlad by znamenal diskvalifikáciu žiadosti o NFP s jej následným úplným vylúčením z procesu ďalšieho posudzovania a hodnotenia.  Základným riadiacim dokumentom gestora HP UR je Systém implementácie horizontálneho princípu Udržateľný rozvoj na roky 2014 – 2020.  Základom udržateľného rozvoja sú tri piliere: environmentálny, ekonomický a sociálny. Nadväzne hlavným cieľom HP UR je zabezpečenie environmentálnej, ekonomickej a sociálnej udržateľnosti rastu s osobitným dôrazom na ochranu a zlepšenie životného prostredia pri zohľadnení zásady „znečisťovateľ platí“.  Ďalšou oblasťou podporovanou HP UR je využívanie zeleného verejného obstarávania ako dôležitého nástroja znižovania negatívnych vplyvov na klímu, znečistenia ovzdušia a ostatných zložiek životného prostredia a zlepšovania energetickej efektívnosti. Zelené verejné obstarávanie má mnohé pozitívne dopady, napr. aj znížená spotreba energie, využitie recyklovaných/recyklovateľných materiálov, atď. Gestor HP UR zdôrazňuje potrebu špecifikácie tohto nástroja hlavne pre orgány verejnej správy.  OP EVS prispieva k ekonomickému pilieru HP UR, k cieľu týkajúcemu sa posilnenia inštitucionálnych kapacít a efektivity verejnej správy. Gestor HP UR po dohode s RO špecifikoval jedno z výberových kritérií, a to „*Súlad projektu z hľadiska schopnosti orgánov verejnej správy realizovať* *zodpovedné adaptačné procesy na spoločenské zmeny*“. Pozitívne vyhodnotenie kritéria  je podmienkou pre uznanie súladu s HP UR.  Gestor HP UR zadefinoval kľúčové merateľné ukazovatele OP EVS pre HP UR. Ide o ukazovatele, ktoré zvýšenou mierou prispievajú k cieľom HP UR. Kľúčové ukazovatele sú súčasťou číselníka merateľných ukazovateľov udržiavaného CKO. Výber kľúčového ukazovateľa v rámci výzvy/vyzvania nemá vplyv na posudzovanie súladu žiadosti s HP UR.  V sledovanom období gestor HP UR úzko spolupracoval s RO OP EVS pri príprave príručiek pre žiadateľa, ukazovateľov, špecifikácii výberového kritéria na uznanie súladu žiadosti o NFP s HP UR, pri príprave návrhov vyzvaní a pri samotnom hodnotení žiadostí o NFP. Gestor HP UR vysoko pozitívne hodnotí spoluprácu s RO pri zabezpečovaní implementácie HP UR. |

## Podávanie správ o podpore použitej na ciele súvisiace so zmenou klímy [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Prioritná os** | **Suma** **použitá na ciele súvisiace so zmenou klímy (EUR)** | **Podiel z celkovej alokácie operačného programu (%)** |
| **Spolu** | **0,00** | **0,00%** |

|  |
| --- |
| Neuplatňuje sa v rámci OP EVS |

## Úloha partnerov pri vykonávaní programu

|  |
| --- |
| Medzi prierezové témy OP EVS patrí podpora partnerstva a sociálneho dialógu prostredníctvom budovania kapacít a spolupráce VS so sociálnymi a ekonomickými partnermi a subjektmi mimovládnych neziskových organizácií. Ide najmä o rozvoj inovačných stratégií či zapájanie obyvateľov do dialógu medzi občianskou spoločnosťou a verejnou správou a vytvoria sa tak predpoklady pre budovanie siete neštátnych poskytovateľov verejných služieb všeobecného záujmu.  Hodnotiaca komisia  na posudzovanie reformných zámerov bola zriadená opatrením ministra vnútra SR vo februári 2016 za účelom posúdenia relevantnosti a realizovateľnosti reformných zámerov v rámci koordinácie medzi OP II a OP EVS. Členmi komisie  sú aj zástupcovia partnerov .  V sledovanom období  sa uskutočnili 4 zasadnutia komisie, a to 13. júna, 14. júla, 24. augusta a 21. decembra.  Partneri sa na všetkých zasadnutiach komisie aktívne zapájali do rokovania, schvaľovania, resp. prípadného vrátenia reformných zámerov predkladateľom na dopracovanie. Ich pripomienky boli zohľadnené a zapracované do zámerov. Navyše, reformné zámery, ktoré sú predložené na zasadnutie komisie sú vopred zverejňované aj na webovom sídle OP EVS. Sú k dispozícii širokej verejnosti, ktorá ich môže pripomienkovať.  Riadiaci orgán pre OP EVS zriadil 24.2.2015 Monitorovací výbor na svojom prvom zasadnutí.  K 31.12.2016 jeho členmi boli zástupcovia štátnej správy a zástupcovia samosprávy (spolu 20 členov), zástupcovia hospodárskych a sociálnych partnerov (spolu 5 členov) a zástupcovia tretieho sektora (spolu 2 členovia). Zástupcov partnerov do výboru delegujú príslušné partnerské organizácie na základe transparentného procesu a zástupcov tretieho sektora do výboru deleguje Komora mimovládnych neziskových organizácií Rady vlády Slovenskej republiky pre mimovládne neziskové organizácie.  Do konca roku 2017 sa v súvislosti so zmenou legislatívy plánuje úprava počtu členov monitorovacieho výboru v prospech zastúpenia partnerov, s tým že bude dosiahnuté viac ako nadpolovičné zastúpenie samosprávy a partnerov v monitorovacom výbore.  Členovia výboru pri plnení svojich úloh vyplývajúcich im z členstva konajú v rozsahu čl. 5 všeobecného nariadenia a uplatňovaní Etického kódexu správania pre partnerstvo, na princípe partnerstva a nediskriminácie. V sledovanom období sa uskutočnili 2 zasadnutia monitorovacieho výboru pre OP EVS, 30.5.2016 a 21.10.2016, na zasadnutiach sa partneri aktívne zapájali do rokovaní k jednotlivým bodom diskusií, vrátane pripomienkovacieho procesu a ich pripomienky boli vo veľkej miere zohľadnené a zapracované. Najmä zástupcovia občianskej spoločnosti tak majú lepšiu príležitosť sledovať implementáciu európskych štrukturálnych a investičných fondov a taktiež sa do nej zapojiť. V roku 2016 sa realizovalo tiež písomné hlasovanie per rollam (15.-22.12.2016), kde sa partneri aktívne zapojili svojimi pripomienkami. S partnermi  RO OP EVS priebežne spolupracoval  pri príprave výziev na dopytovo orientované projekty, ktoré sú určené pre mimovládne neziskové organizácie (MNO), nadácie a občianske združenia. Výzvy sú zamerané aj na budovanie kapacít MNO s cieľom ich participácie na tvorbe verejných politík.  V roku 2016 RO OP EVS v rámci podpory partnerstva zorganizoval informačné semináre sa na vysokých školách. V rámci odborného hodnotenia boli v rámci transparentnosti celého procesu pozývaní zástupcovia mimovládneho sektora ako pozorovatelia prostredníctvom Úradu splnomocnenca vlády pre rozvoj občianskej spoločnosti. |

# POVINNÉ INFORMÁCIE A POSÚDENIE PODĽA ČLÁNKU 111 ODS. 4 PRVÉHO PODODSEKU PÍSM. a) A b) NARIADENIA (EÚ) č. 1303/2013

## Pokrok pri vykonávaní plánu hodnotenia a následných opatrení v nadväznosti na zistenia z hodnotení

|  |
| --- |
| Po vydaní 2. verzie MP č. 20, RO OP EVS prikročil k aktualizácii Plánu hodnotení, ktorá bola predmetom schválenia 5. zasadnutia MV dňa 30.05.2016, spolu s aktualizáciou načasovania hodnotení. Pre rok 2016 neboli naplánované žiadne hodnotenia s ohľadom na stav implementácie OP. |

## Výsledky opatrení fondov na informovanie a publicitu realizovaných v rámci komunikačnej stratégie

|  |
| --- |
| Rok 2016 bol prioritne zameraný na zvyšovanie povedomia širokej verejnosti o pomoci Európskej únie prostredníctvom implementácie OP EVS. Hlavným komunikačným nástrojom bola vlani online komunikácia prostredníctvom rôznych kanálov. Všetky komunikačné aktivity boli obsiahnuté v Ročnom komunikačnom pláne na rok 2016, ktorý bol schválený 30. marca 2016. Vychádzal zo schválenej Komunikačnej stratégie, ktorá je verejnosti spolu s ostatnými dokumentmi dostupná online na stránkach http://www.minv.sk/?komunikacna-strategia a http://www.minv.sk/?manualy-a-loga.  Ročný komunikačný plán OP EVS na rok 2016 stanovil komunikačné aktivity, ktoré slúžia na zvyšovanie povedomia širokej verejnosti o pomoci Únie ako aj o implementácii OP EVS a o jeho výsledkoch a dopadoch. Cieľová skupina bola špecifikovaná ako potenciálni žiadatelia, žiadatelia o NFP, sociálni, ekonomickí a inštitucionálni partneri OP EVS, tvorcovia verejnej mienky, odborná verejnosť, rozhodovatelia, médiá a široká verejnosť.  **Realizované informačné aktivity:**  Hlavným komunikačným nástrojom bola v roku 2016 online komunikácia prostredníctvom pravidelnej aktualizácie webového sídla Ministerstva vnútra v časti Európske programy/OP EVS http://www.minv.sk/?opevs. Počas roka sa pravidelne pripravovali a na webovom sídle rezortu vnútra zverejňovali tlačové správy v celkovom počte 10. Ich obsahom bolo bližšie predstavenie oblastí, intenzívnejšia propagácia cieľov OP EVS ako aj rôznych aktivít súvisiacich s operačným programom. Všetky tlačové správy sú zverejnené na stránke http://www.minv.sk/?aktuality\_opevs. Publikované tlačové správy prevzalo a témou efektívna verejná správa sa vlani zaoberalo 28 zdrojov ( zdroj: „Monitoring informácií o Ministerstve vnútra v tlači, rozhlase, televízii a na internete“, -https://infoweb.minv.sk/~koisova/monitoring/12/tab.htm, ide o intranetovú stránku MV SR).  Operačný program Efektívna verejná správa svoje aktivity prezentuje aj na sociálnej sieti Facebook. (https://www.facebook.com/efektivnaverejnasprava/?fref=ts). V roku 2016 získal 219 „like-ov“. Unikátny počet návštev webového sídla MV SR v časti OP EVS bol vlani 10 384.  Riadiaci orgán pre OP EVS sa v minulom roku zúčastňoval na rôznych informačných podujatiach organizovaných treťou stranou. V máji 2016 sa pracovníci sekcie európskych programov ministerstva vnútra zúčastnili na podujatí **Deň Európy** v Bratislave. Predstavili operačné programy v správe rezortu vnútra a diskutovali s návštevníkmi o operačných programoch a o možnostiach získania finančnej pomoci. (http://www.minv.sk/?aktuality\_opevs&sprava=navstevnikom-oslav-dna-europy-sme-predstavili-operacne-programy-v-sprave-rezortu-vnutra)  V tom istom mesiaci sa riadiaci orgán zúčastnil aj na seminári s názvom **„Kvalitnejšie výsledky za menej peňazí vo verejnej politike: ako na to“**. Podujatie bolo venované nedostatkom vo verejnej správe na strane Slovenska, ktoré poškodzujú podnikateľské a investičné prostredie ako aj efektívne rozdeľovanie verejných zdrojov. Cieľom bolo diskutovať o nedostatkoch, načrtnúť vízie na zlepšenie a prezentovať opatrenia. (http://www.minv.sk/?aktuality\_opevs&sprava=slovensko-na-ceste-za-vyssou-hodnotou-za-verejne-peniaze-a-kvalitnejsim-statnym-aparatom)  V novembri 2016 sa RO zúčastnil na **medzinárodnom kongrese ITAPA**, kde boli okrem iného predstavené plány na rok 2017 v súvislosti s vyhlásením vyzvaní a výziev.    (http://www.minv.sk/?aktuality\_opevs&sprava=generalna-riaditelka-sep-mv-sr-sa-zucastnila-na-kongrese-itapa)  V poslednom kvartáli roku 2016 zorganizovali predstavitelia sekcie európskych programov sériu diskusií s názvom **„Občan ako klient štátu“** určenú pre vysokoškolských študentov v odboroch verejná správa a verejná politika. Išlo o hlavnú informačnú aktivitu za rok 2016 v rámci OP EVS. Cieľom diskusií bolo priblížiť mladým ľudom fungovanie verejnej správy, pričom sa sústredili najmä na potrebu dobrého plánovania reformných iniciatív, potrebu posilnenia strategického plánovania v rámci verejnej správy, ale aj na posilnenie schopností verejnej správy a na tvorbu kvalitnejších verejných politík. Na diskusiách sa zúčastnilo takmer 300 študentov. Konali sa na Prešovskej univerzite, Technickej univerzite v Košiciach, Slovenskej poľnohospodárskej univerzite v Nitre, Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici a na Ekonomickej univerzite a Univerzite Komenského v Bratislave. (http://www.minv.sk/?aktuality\_opevs&sprava=seriu-diskusii-s-nazvom-obcan-ako-klient-statu-si-vypoculo-takmer-300-studentov-po-celom-slovensku)  Vzhľadom na charakter oblastí podpory v rámci OP EVS bolo v priebehu roka 2016 zorganizovaných 6 pracovných stretnutí s potenciálnymi prijímateľmi pomoci z operačného programu. Táto forma poskytovania informácií možným žiadateľom o NFP bola konštruktívna a vnímaná veľmi pozitívne.  OP EVS participuje aj v oblasti aktivít spoločenskej zodpovednosti voči všetkým skupinám znevýhodnených občanov formou spolupráce s mimovládnymi neziskovými organizáciami (ďalej len „MNO“). Dňa 15. 9. 2016 sa zamestnanci OP EVS podieľali na charitatívnej akcii sekcie európskych programov ministerstva vnútra v rámci podujatia **Dobrý trh** na Panenskej ulici v Bratislave. Finančný výťažok, ktorý sa získal predajom domácich koláčikov, bol venovaný občianskemu združeniu Divé maky www.divemaky.sk, ktoré pomáha talentovaným rómskym deťom.  Z dôvodu zákonnej povinnosti dodržiavania pravidiel vyplývajúcich z legislatívy SR a súčasne nariadení EÚ v rámci procesov EŠIF bolo zakúpenie propagačných predmetov, reklamných stojanov - roll-upov, cateringu a kompletného balíka mediálnych služieb posunuté do kalendárneho roka 2017. Z tohto dôvodu bude platená mediálna kampaň realizovaná v tomto roku. Riadiaci orgán takisto plánuje v priebehu roka 2017 spustiť modernejšie, interaktívnejšie a prehľadnejšie webové sídlo OP EVS s cieľom efektívnejšieho využitia nástrojov a interaktívnejších možností e-komunikácie. V tomto roku je teda hlavnou prioritou účinnejšie využívať online nástroje a sociálne siete. |

# ĎALŠIE INFORMÁCIE, KTORÉ MOŽNO PRIDAŤ V ZÁVISLOSTI OD OBSAHU A CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. a), b), c), d), g) a h) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

## Pokrok dosiahnutý pri uplatňovaní integrovaného prístupu k územnému rozvoju vrátane rozvoja regiónov s nepriaznivými demografickými podmienkami a trvalými alebo prírodnými znevýhodneniami, udržateľného mestského rozvoja a miestneho rozvoja vedeného komunitou podľa operačného programu

|  |
| --- |
| Neuplatňuje sa v rámci OP EVS |

## Pokrok dosiahnutý pri realizovaní opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov

|  |
| --- |
| V súvislosti s opatreniami na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov RO pre OP EVS zaviedol zjednodušené vykazovanie výdavkov vo forme paušálneho financovania výdavkov na riadenie projektu v rámci vyzvaní na NP ako aj DOP. Účelom uvedenej iniciatívy je zjednodušiť riešenie otázky AK prijímateľov a umožniť im zameranie na odborné aktivity a predovšetkým zníženie ich administratívnej záťaže pri predkladaní ŽoNFP ako aj pri implementácii projektov.  Vzhľadom na charakter oblastí podpory v rámci OP EVS bolo v priebehu roka 2016 zorganizovaných 6 pracovných stretnutí s potenciálnymi prijímateľmi pomoci z OP. Táto forma poskytovania informácií možným žiadateľom o NFP bola konštruktívna a vnímaná veľmi pozitívne.  Proces implementácie OP EVS bol v roku 2016 zabezpečený prostredníctvom administratívnych kapacít so 100 % pracovným úväzkom v rámci OP EVS a zároveň aj prostredníctvom prierezových zamestnancov, ktorí sa podieľali na implementácii OP EVS len pomernou časťou svojho pracovného úväzku. Celkový priemerný ročný evidovaný počet administratívnych kapacít zapojených do implementácie OP EVS prepočítaných na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE), ktorých mzdy boli financované z technickej pomoci, predstavoval k 31.12.2016 výšku 37,55 FTE. RO pre OP EVS v roku 2016 evidoval 4 zamestnancov s ukončeným pracovným pomerom, s vylúčením odchodov na materskú a rodičovskú dovolenku, čo pri prepočte na FTE predstavovalo hodnotu 1,33. Evidovaná miera fluktuácie administratívnych kapacít pri zohľadnení hodnôt prepočítaných na FTE dosiahla v roku 2016 výšku 3,55 %.  Za účelom efektívnej realizácie OP, ktorej základom je aj kontinuálne vzdelávanie zamestnancov, zabezpečil RO pre OP EVS viacero vzdelávacích aktivít v oblasti EŠIF, finančného riadenia a kontroly, ochrany finančných záujmov EÚ v podmienkach SR, VO a právneho minima, či hodnotenia OP a iné. Celkovo sa vzdelávacích aktivít zúčastnilo 36 zamestnancov, ktorí sa podľa potrieb pre výkon zamestnania zúčastnili 28 školení, čoho výsledkom bolo 110 vyškolení. V uvedenom počte sú zahrnutí výlučne zamestnanci so 100 % úväzkom v rámci OP EVS. |

## Pokrok dosiahnutý pri realizovaní všetkých medziregionálnych a nadnárodných opatrení

|  |
| --- |
| Neuplatňuje sa v rámci OP EVS |

## V príslušných prípadoch príspevok k makroregionálnym stratégiám a stratégiám morských oblastí

Ako je uvedené v Nariadení EÚ č. 1303/2013, článku 27 (3) o obsahu programov, článku 96 (3e) o obsahu, prijatí a doplnení operačných programov v rámci Cieľa investovanie do zamestnanosti a rastu, článku 111 (3), článku 4d o správach o vykonávaní v rámci Cieľa investovanie do zamestnanosti a rastu a Prílohe 1 časti 7.3 o príspevku hlavných programov k stratégiam makroregiónov a morských oblastí, tento program prispieva k stratégiám:

|  |
| --- |
| Neuplatňuje sa v rámci OP EVS |

🞎 Stratégia EÚ pre región Baltského mora (stratégia EUSBSR)

🞎 Stratégia EÚ pre podunajskú oblasť (stratégia EUSDR)

🞎 Stratégia EÚ pre región Jadranského a Iónskeho mora (stratégia EUSAIR)

🞎 Stratégia EÚ pre alpský región (stratégia EUSALP)

🞎 Stratégia atlantickej morskej oblasti (stratégia ATLSBS)

## **V príslušných prípadoch pokrok dosiahnutý pri vykonávaní opatrení v oblasti sociálnej inovácie**

|  |
| --- |
| Neuplatňuje sa v rámci OP EVS |

## Pokrok dosiahnutý pri realizácii opatrení na riešenie osobitných potrieb geografických oblastí najviac postihnutých chudobou alebo potrieb cieľových skupín, ktorým najviac hrozí chudoba, diskriminácia alebo sociálne vylúčenie, s osobitným dôrazom na marginalizované komunity a osoby so zdravotným postihnutím, dlhodobú nezamestnanosť a nezamestnaných mladých ľudí, prípadne vrátane použitých finančných zdrojov

|  |
| --- |
| Vo vzťahu k špecifickým potrebám je možné za sledované obdobie pozitívne vyhodnotiť schválenie reformného zámeru s názvom „Posilnenie a dobudovanie kapacít v oblasti poskytovania právnej pomoci a prevencia eskalácie právnych problémov“, ktorý bol schválený na 2. zasadnutí komisie dňa 14.7.2016. Zámer NP bol schválený na 6. zasadnutí MV OP EVS dňa 21.10.2016. V nadväznosti na schválený zámer NP,  RO pre OP EVS plánuje v roku 2017 vyhlásiť vyzvanie.  Cieľom projektu bude zefektívniť poskytovanie právnej pomoci občanom v špecifických životných situáciách a dobudovanie kapacít Centra právnej pomoci vo vzťahu k novým činnostiam týkajúcich sa špecifických skupín fyzických osôb. |

# 

# INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST (variant správa o pokroku)

Informácie o príspevku programu k napĺňaniu stratégie Únie na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu a posúdenie tohto príspevku.Informácie o príspevku programu k napĺňaniu stratégie Únie na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu a posúdenie tohto príspevku.

|  |
| --- |
| V roku 2016 RO pre OP EVS prispieval k napĺňaniu stratégie Únie na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu najmä prostredníctvom schválenia 21 reformných zámerov, 10 zámerov na NP a vyhlásením 3 vyzvaní na NP a 1 vyzvaním na TP.  Výraznejší príspevok k uvedeným prioritám stratégie Európa 2020 očakávame v roku 2017, kedy dôjde k realizácii zazmluvnených NP projektov.  V rámci priority **inteligentný rast**, ktorej zodpovedá zlepšovanie podnikateľského prostredia, zvyšovanie kvality verejných služieb a tvorba verejných politík so zameraním na inovácie a znalostnú ekonomiku očakávame príspevok napríklad aj prostredníctvom implementácie NP Obchodný register a životné situácie podnikateľov; Budovanie a posilnenie analytických kapacít v rezorte spravodlivosti a zavedenie kľúčových znalostných systémov rezortu.  K **udržateľnému rastu**, ktorého predpokladom je podpora optimalizácie národných politík, vrátane financovania verejných služieb a efektívna správa ľudských zdrojov bude RO pre OP EVS prispievať aj prostredníctvom realizácie týchto NP: Optimalizácia procesov vo verejnej správe, Hodnotenie efektívnosti verejných výdavkov (revízia výdavkov) a viacerých NP zameraných na vzdelávanie zamestnancov vo verejnej správe.  V roku 2016 RO pre OP EVS v spolupráci s ÚSVROS definovali potreby mimovládneho sektora, na základe viacerých rokovaní a analýzy potrieb MNO, čo bolo nevyhnutné pre stanovenie podmienok dopytovo-orientovaných výziev. Uvedená iniciatíva je bázou pre podporu participatívnej tvorby a optimalizácie verejných politík a rozvoja spolupráce s MNO v kontexte reformy VS, čím sa zároveň podporila priorita **inkluzívneho rastu.** |